



## RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Lima, 29 de marzo del 2019

### VISTO:

El expediente N° 7433-2019, que contiene el Oficio N° 092-2019-OEGRRH-OARRHH-UGDC/HCH, a través del cual el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, remite el proyecto del "Plan de Desarrollo de las Personas 2019, del Hospital Cayetano Heredia", y;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Oficio N° 092-2019-OEGRRH-OARRHH-UGDC/HCH, de fecha 29 de marzo 2019, el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, remite a la Dirección General, el proyecto del "Plan de Desarrollo de las Personas 2019, del Hospital Cayetano Heredia", para su aprobación, el mismo que ha sido validado por el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital, mediante Acta de fecha 29 de marzo del 2019. Dicho Comité fue designado mediante Resolución Directoral N° 542-2017-HCH/DG;

Que, mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, se aprobó el Reglamento General de la Ley de Servicio Civil, estableciendo en el artículo 9, que la capacitación, tiene como finalidad cerrar brechas identificadas en los servidores, fortalecer sus competencias y capacidades, para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos. Asimismo, se constituye en una estrategia fundamental para mejorar la eficacia y eficiencia de la Administración Pública;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en la entidades públicas", el cual en el numeral 6.4.1.4, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad. Asimismo, el acotado Plan, debe contener los puntos: a) Aspectos Generales, que comprende la misión, visión, los objetivos estratégicos, estructura orgánica, número de servidores civiles que conforman la entidad según régimen laboral, resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y fuentes de financiamiento y b) Matriz PDP, comprendiendo la descripción detallada de las acciones de capacitación priorizadas, las cuales reciben una codificación de acuerdo a la materia de capacitación a las que pertenecen;

Que, conforme al marco regulatorio expuesto, el propuesto "Plan de Desarrollo de las Personas 2019, del Hospital Cayetano Heredia", cumple con las formalidades legales establecidas, en razón por la cual se debe expedir el acto resolutivo;

Que, el numeral 1 del artículo 1° del TUO de la Ley N° 27444, Texto Único Ordenado de la Ley de Procedimiento, dispone que son actos administrativos las declaraciones de las entidades que, en el marco de las normas de derecho público, están destinadas a producir efectos jurídicos sobre los intereses, obligaciones o derecho de los administrados dentro de una situación concreta;

Que, de acuerdo al artículo 17°, numeral 1 de la norma legal acotada en el párrafo precedente, la autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo, que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse a eficacia del acto el supuesto hecho justificativo para su adopción;

Que, el literal i) del artículo 6° del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Cayetano Heredia, dispone que la Dirección General está a cargo de un Director General y tiene como una de sus funciones expedir Resoluciones Directorales en los asuntos de su competencia;

Estando a lo peticionado, por el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, y habiendo sido validado por el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Cayetano Heredia;

Con el visado del Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, de la Jefa de la Oficina de Administración de Recursos Humanos, y de la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto en el TUO de la Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 27444 y las facultades previstas en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Cayetano Heredia, aprobado por Resolución Ministerial N° 216-2007/MINSA;

#### SE RESUELVE

**Artículo 1°.- APROBAR**, con eficacia anticipada al mes de enero del 2019, el "Plan de Desarrollo de las Personas 2019, del Hospital Cayetano Heredia" que, como anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 2°.- ENCARGAR** al Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, la supervisión y monitoreo del Plan aprobado en el artículo 1° de la presente Resolución.

**Artículo 3°.- DISPONER** que la Oficina de Comunicaciones efectúe la publicación y difusión de la presente Resolución Directoral en el Portal de Transparencia Estándar del Hospital Cayetano Heredia.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

ACRPR/HACHI/MRTR/JLFB/sgl

Distribución:  
( ) DG  
( ) OEGRHH  
( ) OARRHH  
( ) UGDC  
( ) OAJ  
( ) OCOM  
( ) CPC  
( ) Archivo

MINISTERIO DE SALUD  
HOSPITAL CAYETANO HEREDIA  
Dra. AIDA CECILIA PALACIOS RAMIREZ  
DIRECTORA GENERAL  
C.M.R. 23579 R.N.E. 9424

CERTIFICO:  
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL  
Al que remito para los fines pertinentes  
04 ABR. 2019  
Sr. Emiliano Elias Suarez Quispe  
FEDATARIO  
HOSPITAL CAYETANO HEREDIA



PERÚ

Ministerio de Salud

Hospital  
Cayetano Heredia

# Plan de Desarrollo de las Personas 2019



Hospital Cayetano Heredia





PERÚ

Ministerio de Salud

Hospital  
Cayetano Heredia

## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019

### 1. Presentación

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del Hospital Cayetano Heredia (HCH), para el año 2019, ha sido elaborado vinculado al diagnóstico de necesidades que presentan los diversos Órganos y Unidades Orgánicas que conforman el precitado nosocomio y de acuerdo a la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

El objetivo del PDP es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro del objetivo estratégico y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

### 2. Objetivos Estratégicos Institucionales

Mediante Resolución Directoral N° 601-2017-HCH/DG de fecha 29 de diciembre del 2017 se aprueba el Plan Operativo Institucional (POI) 2018, del Hospital Cayetano Heredia, en el cual se articulan los siguientes objetivos estratégicos del MINSA y el HCH:

- Fortalecer la gestión institucional y rectoría del MINSA en el marco de la modernización de la gestión pública.
- Garantizar y mejorar de forma continua el cuidado de la salud y la calidad de atención de los servicios de salud.
- Asegurar la disponibilidad, competencias y distribución de los recursos humanos en salud.
- Fortalecer la capacidad de alerta y respuesta del sistema de salud.

### 3. Misión y Visión

#### 3.1 Misión

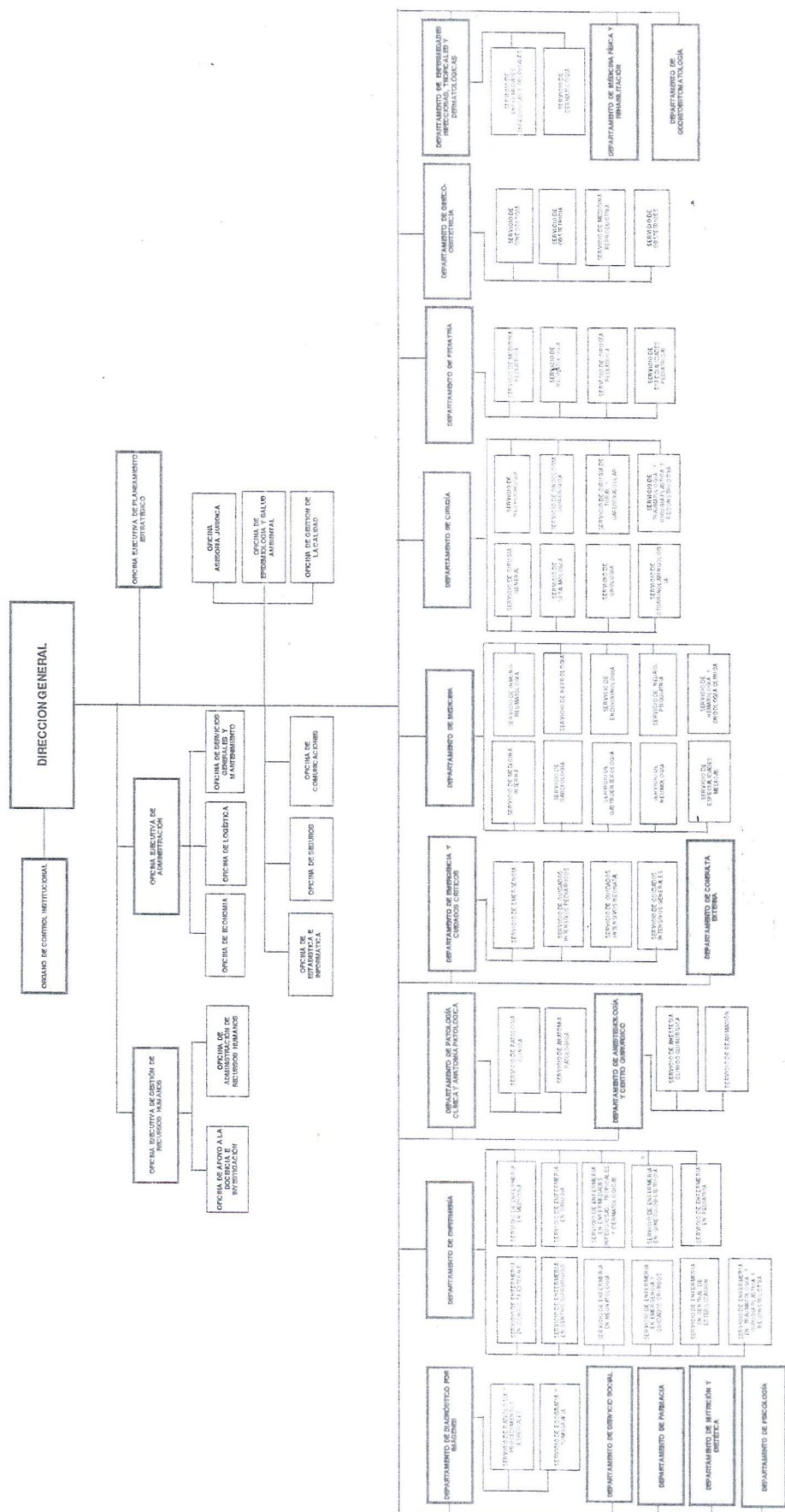
Somos un Hospital docente de alta complejidad y referencia nacional, comprometidos en brindar atención integral de salud especializada con calidad, calidez, oportunidad, equidad y respeto a la interculturalidad; contribuyendo en la formación de recursos humanos, investigación científica y tecnológica.

#### 3.2 Visión

Ser un Hospital ecológico, acreditado en la atención integral de salud altamente especializada, con pleno respeto a los derechos de los usuarios en salud.



## Plan de Desarrollo de las Personas 2019, del Hospital Cayetano Heredia





PERU

Ministerio de Salud

Hospital  
Cayetano Heredia

### 5. Número de Servidores Civiles que Conforman el Hospital Cayetano Heredia

El Hospital Cayetano Heredia, a diciembre del año 2018, cuenta con 2508 servidores, de los cuales 1621 (64,6%) corresponden al Decreto Legislativo N° 276 (Nombrados) y 887 (35,4%) al Decreto Legislativo N° 1057 (CAS). Asimismo, 1816 (72,4%) son servidores asistenciales y 692 (27,6%) son administrativos.

| CATEGORIA       | TOTAL       |
|-----------------|-------------|
| <b>NOMBRADO</b> | <b>1621</b> |
| Asistencial     | 1307        |
| Administrativo  | 314         |
| <b>CAS</b>      | <b>887</b>  |
| Asistencial     | 509         |
| Administrativo  | 378         |
| <b>TOTAL</b>    | <b>2508</b> |

### 6. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

De acuerdo a la normativa vigente, la Unidad de Gestión del Desarrollo y Capacitación, de la Oficina de Administración de Recursos Humanos, de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, del Hospital Cayetano Heredia, ha recolectado las necesidades de capacitación de todos los Órganos, Unidades Orgánicas y Unidades Funcionales del Hospital, a través de la Matriz de Requerimiento de Capacitación, a partir del cual se ha elaborado la Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, el cual contiene 399 acciones de capacitación.



### 7. Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas

Teniendo en cuenta que el Plan de Desarrollo de las Personas debe contener acciones de capacitación pertinentes, que contribuyan a la mejora del desempeño y logro de los objetivos estratégicos de la entidad, el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Cayetano Heredia, aprobado mediante Resolución Directoral N° 542-2017-HCH/DG, ha priorizado las acciones de capacitación de la Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, teniendo en cuenta también la disponibilidad presupuestal institucional, a partir del cual se ha elaborado la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas, correspondiente al año fiscal 2019.

Mediante Acta de fecha 29 de marzo del 2019, el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital ha validado. Es así que producto de la metodología seguida, se han priorizado un total de 178 acciones de capacitación, conforme se detalla en el Anexo 1, que forma parte integrante del presente documento.



ANEXO 1

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019, DEL HOSPITAL CAYETANO HEREDIA

| Nº | Grupos de personal que forma                       | Proyecto                                                   | Caracterización de la capacitación | Nombre de la acción de la capacitación                                                                        | Tipo de capacitación | Tipo de acción de capacitación | Modalidad  | Período de capacitación | Costo total (en millones de pesos) |
|----|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------|------------|-------------------------|------------------------------------|
| 1  | Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico | Médico Especialista                                        | 10                                 | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                                         | Formación Laboral    | Congreso                       | Presencial | III Trimestre           | S/0.00                             |
| 2  | Departamento de Cirugía (Servicio de Oftalmología) | Médico Especialista                                        | 7                                  | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                                         | Formación Laboral    | Congreso                       | Presencial | I-II-III-IV Trimestre   | S/0.00                             |
| 3  | Departamento de Consulta Externa                   | Médico Especialista                                        | 30                                 | Actualización en Manejo de Enfermedades Crónicas                                                              | Formación Laboral    | Curso                          | Presencial | II Trimestre            | S/0.00                             |
| 4  | Departamento de Consulta Externa                   | Médico Especialista                                        | 6                                  | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                                         | Formación Laboral    | Congreso                       | Presencial | II Trimestre            | S/0.00                             |
| 5  | Departamento de Consulta Externa                   | Médico                                                     | 15                                 | Actualización en Patologías Prevalentes                                                                       | Formación Laboral    | Curso                          | Presencial | II Trimestre            | S/0.00                             |
| 6  | Departamento de Consulta Externa                   | Técnico/a Administrativo                                   | 10                                 | Uso del Sistema de REFCON                                                                                     | Formación Laboral    | Curso-Taller                   | Presencial | II Trimestre            | S/0.00                             |
| 7  | Departamento de Consulta Externa                   | Médico Especialista                                        | 30                                 | Actualización en el Manejo de Diabetes Mellitus                                                               | Formación Laboral    | Curso-Taller                   | Presencial | I Trimestre             | S/0.00                             |
| 8  | Departamento de Consulta Externa                   | Transversal                                                | 80                                 | Registro y Codificación de la Atención en la Consulta Externa en el Sistema de Información Hospitalaria (HIS) | Formación Laboral    | Conferencia                    | Presencial | II Trimestre            | S/0.00                             |
| 9  | Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos     | Médico Especialista                                        | 80                                 | Elaboración de Guías de Práctica Clínica y Procedimientos                                                     | Formación Laboral    | Conferencia                    | Presencial | III Trimestre           | S/0.00                             |
| 10 | Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos     | Médico Especialista, Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 400                                | Reanimación Cardiopulmonar Avanzada                                                                           | Formación Laboral    | Curso-Taller                   | Presencial | II-III-IV Trimestre     | S/0.00                             |



R. CHAVEZ J.

| Nº | ÁREA DE FORMACIÓN                                                                                                         | SECTOR                                                     | CAPACITACIÓN DE LA ESPECIALIDAD | NOMBRE DE LA ACTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN                                                             | TÍTULO DE CAPACITACIÓN | ESPACIO DE ACCIÓN DE LA ACTIVIDAD | MODALIDAD DE APRENDIZAJE | MODALIDAD DE EVALUACIÓN | PERIODO DE FORMACIÓN | VALOR ESTIMADO        |        |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------|----------------------|-----------------------|--------|
| 11 | Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos (Servicio de Cuidados Intensivos Neonatal)                                 | Médico Subespecialista                                     | 5                               | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                                 | Formación Laboral      | Congreso                          | C1                       | Aplicación              | Presencial           | II-III-IV Trimestre   | S/0.00 |
| 12 | Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos (Servicio de Cuidados Intensivos Pediátricos)                              | Médico Subespecialista                                     | 4                               | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                                 | Formación Laboral      | Congreso                          | C1                       | Aprendizaje             | Presencial           | II-III-IV Trimestre   | S/0.00 |
| 13 | Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos (Servicio de Emergencia)                                                   | Médico Especialista                                        | 10                              | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                                 | Formación Laboral      | Congreso                          | C1                       | Aplicación              | Presencial           | II Trimestre          | S/0.00 |
| 14 | Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos (Servicio de Emergencia)                                                   | Médico                                                     | 20                              | Triaje en Emergencia                                                                                  | Formación Laboral      | Curso-Taller                      | C1                       | Aplicación              | Presencial           | III Trimestre         | S/0.00 |
| 15 | Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos (Servicio de Emergencia)                                                   | Médico Especialista, Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 400                             | Atención ante Emergencias y Desastres                                                                 | Formación Laboral      | Curso-Taller                      | C1                       | Aplicación              | Presencial           | IV Trimestre          | S/0.00 |
| 16 | Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos (Servicio de Emergencia)                                                   | Médico Especialista                                        | 20                              | Ecoardiografía Aplicada en Pacientes Críticos y en Emergencias                                        | Formación Laboral      | Taller                            | C1                       | Aplicación              | Presencial           | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 17 | Departamento de Enfermedades Infecciosas, Tropicales y Dermatológicas (Servicio de Dermatología)                          | Médico Especialista                                        | 13                              | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                                 | Formación Laboral      | Congreso                          | C1                       | Aprendizaje             | Presencial           | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 18 | Departamento de Enfermedades Infecciosas, Tropicales y Dermatológicas (Servicio de Enfermedades Infecciosas y Tropicales) | Médico Especialista                                        | 5                               | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                                 | Formación Laboral      | Congreso                          | C1                       | Aprendizaje             | Presencial           | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 19 | Departamento de Enfermería                                                                                                | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería                      | 12                              | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en la Unidad de Trasplante Renal | Formación Laboral      | Curso-Taller                      | C1                       | Aprendizaje             | Presencial           | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 20 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Central de Esterilización)                                          | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería                      | 38                              | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Central de Esterilización     | Formación Laboral      | Curso                             | C1                       | Aprendizaje             | Presencial           | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 21 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Centro Quirúrgico)                                                  | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería                      | 93                              | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Centro Quirúrgico             | Formación Laboral      | Curso-Taller                      | C1                       | Aplicación              | Presencial           | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |



R. CHAVEZ J.

| Nº | Área Curricular                                                                                              | Curso                                 | Cantidad de Horas Teóricas | Nombre de la Unidad de la Asignatura                                                                                          | Tipo de Capacitación | Modalidad de Atención al Ciudadano | Presencial | Trimestre             | Valor  |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|------------|-----------------------|--------|
| 22 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Consulta Externa)                                      | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 111                        | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Consulta Externa                                      | Formación Laboral    | Curso-Taller                       | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 23 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Consulta Externa)                                      | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 80                         | Nuevas Perspectivas para el Desarrollo de Enfermería                                                                          | Formación Laboral    | Curso                              | Presencial | I Trimestre           | S/0.00 |
| 24 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Emergencia y Cuidados Críticos)                        | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 196                        | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Emergencia Adultos                                    | Formación Laboral    | Curso-Taller                       | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 25 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Emergencia y Cuidados Críticos)                        | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 36                         | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Emergencias Pediátricas                               | Formación Laboral    | Curso-Taller                       | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 26 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Emergencia y Cuidados Críticos)                        | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 51                         | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Cuidados Intensivos de Medicina                       | Formación Laboral    | Curso-Taller                       | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 27 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Emergencia y Cuidados Críticos)                        | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 26                         | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Cuidados Intensivos Quirúrgicos                       | Formación Laboral    | Curso-Taller                       | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 28 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Emergencia y Cuidados Críticos)                        | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 78                         | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Cuidados Críticos Neonatales                          | Formación Laboral    | Curso-Taller                       | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 29 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Enfermedades Infecciosas, Tropicales y Dermatológicas) | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 46                         | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Enfermedades Infecciosas, Tropicales y Dermatológicas | Formación Laboral    | Curso-Taller                       | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 30 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Gineco-Obstetricia)                                    | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 61                         | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Gineco-Obstetricia                                    | Formación Laboral    | Curso                              | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 31 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Medicina)                                              | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 70                         | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Medicina                                              | Formación Laboral    | Curso-Taller                       | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 32 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Medicina)                                              | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería | 13                         | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Medicina - Nefrología                                 | Formación Laboral    | Curso-Taller                       | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |



H. CHAVEZ J.

|    |                                                                                                          |                                                          |    |                                                                                                                                  |                   |              |    |             |            |                       |        |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|----|-------------|------------|-----------------------|--------|
| 33 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Medicina)                                          | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería                    | 17 | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Medicina - Oncología                                     | Formación Laboral | Curso-Taller | C1 | Aprendizaje | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 34 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Medicina)                                          | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería                    | 20 | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Medicina - Gastroenterología                             | Formación Laboral | Curso-Taller | C1 | Aprendizaje | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 35 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Medicina)                                          | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería                    | 6  | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Medicina - Prevención de Riesgos por Ulceras por Presión | Formación Laboral | Curso-Taller | C1 | Aprendizaje | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 36 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Neonatología)                                      | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería                    | 43 | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Neonatología                                             | Formación Laboral | Curso-Taller | C1 | Aplicación  | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 37 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Pediatría)                                         | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería                    | 43 | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Pediatría                                                | Formación Laboral | Curso-Taller | C1 | Aplicación  | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 38 | Departamento de Enfermería (Servicio de Enfermería en Traumatología y Cirugía Plástica y Reconstructiva) | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería                    | 37 | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Traumatología y Cirugía Plástica y Reconstructiva        | Formación Laboral | Curso-Taller | C1 | Aprendizaje | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 39 | Departamento de Enfermería (Servicio Enfermería de Cirugía)                                              | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería                    | 32 | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Cirugía A                                                | Formación Laboral | Curso        | C1 | Aprendizaje | Presencial | II-III-IV Trimestre   | S/0.00 |
| 40 | Departamento de Enfermería (Servicio Enfermería de Cirugía)                                              | Enfermero/a y Técnico/a en Enfermería                    | 32 | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Enfermería en Cirugía B                                                | Formación Laboral | Curso        | C1 | Aprendizaje | Presencial | II-III-IV Trimestre   | S/0.00 |
| 41 | Departamento de Gineco-Obstetricia                                                                       | Médico Especialista                                      | 4  | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                                                            | Formación Laboral | Congreso     | C1 | Aprendizaje | Presencial | III Trimestre         | S/0.00 |
| 42 | Departamento de Gineco-Obstetricia (Servicio de Obstétricas)                                             | Obstetra                                                 | 60 | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Obstétricas                                                            | Formación Laboral | Curso        | C1 | Aprendizaje | Presencial | II-III-IV Trimestre   | S/0.00 |
| 43 | Departamento de Medicina (Servicio de Especialidades Médicas)                                            | Médico Especialista, Enfermero/a y Técnico en Enfermería | 25 | I Jornada de Ortopediatría                                                                                                       | Formación Laboral | Curso        | C1 | Aprendizaje | Presencial | I Trimestre           | S/0.00 |



| Código de la Actividad | Nombre de la Actividad                                                                  | Categoría de la Actividad | Tipo de Capacitación                                                                           | Congreso          | C1 | Aplicación  | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00      |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----|-------------|------------|-----------------------|-------------|
|                        |                                                                                         |                           |                                                                                                |                   |    |             |            |                       |             |
| 44                     | Departamento de Medicina Física y Rehabilitación                                        | 5                         | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                          | Formación Laboral | C1 | Aplicación  | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00      |
| 45                     | Departamento de Medicina Física y Rehabilitación                                        | 10                        | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                          | Formación Laboral | C1 | Aplicación  | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00      |
| 46                     | Departamento de Medicina Física y Rehabilitación                                        | 83                        | Programa de Educación Permanente en Salud del Departamento de Medicina Física y Rehabilitación | Formación Laboral | C1 | Aplicación  | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00      |
| 47                     | Departamento de Nutrición y Dietética                                                   | 135                       | Programa de Educación Permanente en Salud del Departamento de Nutrición y Dietética            | Formación Laboral | C1 | Aprendizaje | Presencial | II-III-IV Trimestre   | S/0.00      |
| 48                     | Departamento de Odontología                                                             | 6                         | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                          | Formación Laboral | C1 | Aprendizaje | Presencial | III Trimestre         | S/0.00      |
| 49                     | Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica (Servicio de Patología Clínica) | 86                        | Programa de Educación Permanente en Salud del Servicio de Patología Clínica                    | Formación Laboral | C1 | Aprendizaje | Presencial | II-III-IV Trimestre   | S/0.00      |
| 50                     | Departamento de Pediatría (Servicio de Especialidades Pediátricas)                      | 11                        | Congresos nacionales e internacionales relacionados a la especialidad                          | Formación Laboral | C1 | Aprendizaje | Presencial | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00      |
| 51                     | Departamento de Psicología                                                              | 12                        | Programa de Educación Permanente en Salud del Departamento de Psicología                       | Formación Laboral | C1 | Aprendizaje | Presencial | II-III-IV Trimestre   | S/0.00      |
| 52                     | Departamento de Servicio Social                                                         | 23                        | Programa de Educación Permanente en Salud del Departamento de Servicio Social                  | Formación Laboral | C1 | Aplicación  | Presencial | II-III-IV Trimestre   | S/0.00      |
| 53                     | Dirección General (Comité de Control Interno)                                           | 80                        | Gestión de Riesgo                                                                              | Formación Laboral | C1 | Aplicación  | Presencial | II Trimestre          | S/15,000.00 |
| 54                     | Dirección General (Comité Institucional de Ética en Investigación)                      | 14                        | Plan de Capacitación del Comité Institucional de Ética en Investigación                        | Formación Laboral | C1 | Aplicación  | Presencial | II-III-IV Trimestre   | S/0.00      |



H. CHAVEZ J.

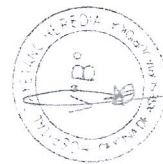
| N° | ORGANISMO                                                     | PROYECTO                                                                     | CANTIDAD DE PARTICIPANTES DE LA ACTIVIDAD | NOMBRE DE LA ACTIVIDAD DE LA ACTIVIDAD                                                                                                                  | TEMAS A DESARROLLAR | TIPO DE ACTIVIDAD | MODALIDAD | FECHA DE EJECUCIÓN | VALOR ESTIMADO |                       |        |
|----|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------------------|--------|
| 55 | Dirección General (Comité Institucional de Lactancia Materna) | Transversal                                                                  | 25                                        | Promoción y Apoyo a la Lactancia Materna                                                                                                                | Formación Laboral   | Curso-Taller      | C1        | Aprendizaje        | Presencial     | II Trimestre          | S/0.00 |
| 56 | Dirección General (Comité Institucional de Lactancia Materna) | Transversal                                                                  | 25                                        | Inducción en Promoción y Apoyo a la Lactancia Materna en Establecimientos de Salud Amigos de la Madre, la Niña y el Niño                                | Formación Laboral   | Curso             | C1        | Aprendizaje        | Presencial     | I Trimestre           | S/0.00 |
| 57 | Dirección General (Comité Institucional de Lactancia Materna) | Profesional Administrativo, Técnico Administrativo y Auxiliar Administrativo | 25                                        | Sensibilización en Promoción y Apoyo a la Lactancia Materna en Establecimientos de Salud Amigos de la Madre, la Niña y el Niño                          | Formación Laboral   | Conferencia       | C1        | Aprendizaje        | Presencial     | III Trimestre         | S/0.00 |
| 58 | Dirección General (Comité Institucional de Lactancia Materna) | Transversal                                                                  | 25                                        | Socialización de la Directiva Administrativa N° 201-MINSA e Instrumentos para la Evaluación Interna de Hospitales Amigos de la Madre, la Niña y el Niño | Formación Laboral   | Curso             | C1        | Aprendizaje        | Presencial     | IV Trimestre          | S/0.00 |
| 59 | Módulo de Atención al Maltrato Infantil en Salud              | Transversal                                                                  | 20                                        | Programa de Educación Permanente en Salud del Módulo de Atención al Maltrato Infantil en Salud                                                          | Formación Laboral   | Curso-Taller      | C1        | Aprendizaje        | Presencial     | I-II-III-IV Trimestre | S/0.00 |
| 60 | Oficina de Comunicaciones                                     | Transversal                                                                  | 8                                         | Redacción Periodística Digital                                                                                                                          | Formación Laboral   | Curso             | C1        | Aprendizaje        | Presencial     | II Trimestre          | S/0.00 |
| 61 | Oficina de Comunicaciones                                     | Transversal                                                                  | 9                                         | Gestión de Redes Sociales                                                                                                                               | Formación Laboral   | Taller            | C1        | Aplicación         | Presencial     | II Trimestre          | S/0.00 |
| 62 | Oficina de Comunicaciones                                     | Transversal                                                                  | 8                                         | Diseño Gráfico Básico                                                                                                                                   | Formación Laboral   | Curso             | C1        | Aprendizaje        | Presencial     | III Trimestre         | S/0.00 |
| 63 | Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental                    | Transversal                                                                  | 11                                        | Búsqueda Bibliográfica para la Investigación                                                                                                            | Formación Laboral   | Curso             | C1        | Aprendizaje        | Presencial     | II Trimestre          | S/0.00 |
| 64 | Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental                    | Transversal                                                                  | 11                                        | Microbiología de Gérmenes Asociados a Infecciones Intrahospitalarias                                                                                    | Formación Laboral   | Curso             | C1        | Aprendizaje        | Presencial     | III Trimestre         | S/0.00 |
| 65 | Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental                    | Transversal                                                                  | 11                                        | Uso Básico del Programa Estadístico SPSS y Epi Info                                                                                                     | Formación Laboral   | Curso             | C1        | Aprendizaje        | Presencial     | III Trimestre         | S/0.00 |



H. CHAVEZ J.



| 77 | Transversal | Transversal                                                              | 80   | Llenado Correcto del Formato Único de Atención (FUA)                 | Formación Laboral | Conferencia | C1 | Aprendizaje | Presencial     | II Trimestre  | S/0.00 |
|----|-------------|--------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|----|-------------|----------------|---------------|--------|
| 78 | Transversal | Transversal                                                              | 2000 | Buen Trato y Buenas Prácticas Laborales                              | Formación Laboral | Conferencia | C1 | Aplicación  | Presencial     | I Trimestre   | S/0.00 |
| 79 | Transversal | Jefe/a de Órgano, Jefe/a de Unidad Orgánica y Jefe/a de Unidad Funcional | 80   | Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057 | Formación Laboral | Conferencia | C1 | Aprendizaje | Presencial     | III Trimestre | S/0.00 |
| 80 | Transversal | Transversal                                                              | 80   | Elaboración de Trabajos de Investigación                             | Formación Laboral | Conferencia | C1 | Aprendizaje | Presencial     | III Trimestre | S/0.00 |
| 81 | Transversal | Jefe/a de Órgano, Jefe/a de Unidad Orgánica y Jefe/a de Unidad Funcional | 80   | Elaboración de Perfiles de Puesto                                    | Formación Laboral | Conferencia | C1 | Aprendizaje | Presencial     | III Trimestre | S/0.00 |
| 82 | Transversal | Transversal                                                              | 2000 | Código de Ética de la Función Pública                                | Formación Laboral | Conferencia | C1 | Aprendizaje | Semipresencial | IV Trimestre  | S/0.00 |



H. CHAVEZ J.