"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

BASES DEL PROCESO DE REASIGNACIÓN Nº 01-2022

En el marco de la Ley N° 31538 - Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la COVID-19, la reactivación económica, y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas; el presente documento contiene lineamientos del proceso de reasignación N° 01-2022 del Hospital Cayetano Heredia.

I. GENERALIDADES

1.1. Objeto de la Convocatoria

Este proceso tiene por finalidad contratar los servicios de:

Código	Puesto	Plazas	Órgano y/o Unidad Orgánica Requirente
PP01	Médico Anestesiólogo	3	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP02	Médico Geriatra	4	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP03	Médico Emergenciólogo	14	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP04	Médico Internista	13	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP05	Médico Intensivista	12	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP06	Médico Cardiólogo	1	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP07	Médico Endocrinólogo	2	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP08	Médico Gastroenterólogo	1	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP09	Médico Neumólogo	7	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP10	Médico Oncólogo	3	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP11	Médico Infectólogo	7	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP12	Médico Familiar Comunitaria	10	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP13	Médico Neurólogo	1	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP14	Médico Reumatólogo	1	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP15	Médico Traumatólogo	2	Departamento de Cirugía
PP16	Médico Oftalmólogo	1	Departamento de Cirugía
PP17	Médico Cirujano Plástico y Reconstructivo	1	Departamento de Cirugía
PP18	Médico Urólogo General y Oncológico	2	Departamento de Cirugía
PP19	Médico Cirujano de Cabeza y Cuello	1	Departamento de Cirugía
PP20	Médico Cirujano de Tórax Cardiovascular	1	Departamento de Cirugía
PP21	Médico Cirujano General	3	Departamento de Cirugía
PP22	Médico Cirujano General y Oncológico	1	Departamento de Cirugía
PP23	Médico Neurocirujano	2	Departamento de Cirugía
PP24	Médico Geriatra	2	Departamento de Medicina
PP25	Médico Gastroenterólogo	4	Departamento de Medicina
PP26	Médico Dermatólogo	3	Departamento de Medicina
PP27	Médico Endocrinólogo	1	Departamento de Medicina
PP28	Médico Hematólogo	1	Departamento de Medicina
PP29	Médico Nefrólogo	2	Departamento de Medicina
PP30	Médico Psiquiatra	7	Departamento de Medicina

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

PP31	Médico Reumatólogo	1	Departamento de Medicina
PP32	Médico Gíneco-Obstetra	2	Departamento de Gineco-Obstetricia
PP33	Médico Fisiatra	4	Departamento de Medicina Física y Rehabilitación
PP34	Médico Radiólogo	1	Departamento de Diagnóstico por Imágenes
PP35	Médico Anestesiólogo	10	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
PP36	Médico Pediatra	6	Departamento de Pediatría
PP37	Médico Intensivista Pediátrico	1	Departamento de Pediatría
PP38	Enfermera/o	188	Departamento de Enfermería
PP39	Enfermera/o Especialista	63	Departamento de Enfermería
PP40	Nutricionista	5	Departamento de Nutrición y Dietética
PP41	Nutricionista Especialista	2	Departamento de Nutrición y Dietética
PP42	Psicólogo Especialista	1	Departamento de Psicología
PP43	Químico Farmacéutico	8	Departamento de Farmacia
PP44	Tecnólogo Médico en Laboratorio Clínico y Anatomia Patologica	6	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica
PP45	Tecnólogo Médico en Radiología	6	Departamento de Diagnóstico por Imágenes
PP46	Tecnólogo Médico en Terapia Física y Rehabilitación	1	Departamento de Medicina Física y Rehabilitación
PP47	Tecnólogo Médico en Terapia Física y Rehabilitación Especialista	1	Departamento de Medicina Física y Rehabilitación
PP48	Especialista en Sistemas de Información Geográfica	1	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
PP49	Asistente en Servicios de Salud	4	Departamento de Diagnóstico por Imágenes
PP50	Tecnico/a en Enfermería	234	Departamento de Enfermería
PP51	Técnico/a en Farmacia	8	Departamento de Farmacia
PP52	Técnico/a en Laboratorio	10	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica
PP53	Auxiliar de Enfermería	2	Departamento de Enfermería
PP54	Auxiliar de Nutrición	4	Departamento de Nutrición y Dietética
PP55	Médico Cardiólogo	1	Departamento de Medicina

1.2. Órganos y/o Unidades Orgánicas requirentes

- 1.2.1. Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
- 1.2.2. Departamento de Cirugía
- 1.2.3. Departamento de Diagnóstico por Imágenes
- 1.2.4. Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
- 1.2.5. Departamento de Enfermería
- 1.2.6. Departamento de Farmacia
- 1.2.7. Departamento de Gineco-Obstetricia
- 1.2.8. Departamento de Medicina
- 1.2.9. Departamento de Medicina Física y Rehabilitación
- 1.2.10. Departamento de Nutrición y Dietética
- 1.2.11. Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica
- 1.2.12. Departamento de Pediatría
- 1.2.13. Departamento de Psicología

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres" "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

1.3. Dependencia encargada de realizar el proceso de reasignación

Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos del Hospital Cayetano Heredia.

1.4. Base Legal

- 1.4.1. Ley Nº 31538, Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la Covid-19, la reactivación económica, y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas.
- 1.4.2. Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, reglamento y modificatorias.
- 1.4.3. Decreto Legislativo N° 1161, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud.
- 1.4.4. Resolución Ministerial Nº 676-2022/MINSA, que aprobó el Documento Técnico: Lineamientos para el procedimiento de reasignación del personal de salud en el marco del artículo 27 de la Ley Nº 31538.
- 1.4.5. Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 313-2017-SERVIR/PE, que aprueba la "Guía metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil".
- 1.4.6. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- 1.4.7. Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- 1.4.8. Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar.
- 1.4.9. Ley N° 27674, Ley que establece el Acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- 1.4.10. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFILES DE LOS PUESTOS

A continuación, se detallan los perfiles de los puestos involucrados en este proceso de reasignación, según requerimiento de los Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia:

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP01

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO ANESTESIÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado en la Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital Cayetano Heredia.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en la Unidad de Cuidados Intensivos.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas de hospitalización.

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

CO	ORD	INACI	ONES	PRIN	CIPALES
----	-----	-------	------	------	---------

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad ANESTESIOLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

		Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х		
Excel		Х		
PowerPoint		Χ		

	Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Inglés		Х				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica				
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.				
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .				
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:				
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o				
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director				
* 0	tros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:				
E	xperiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19				
е	n el sector público, al 31 de julio del 2022.				

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP02

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO GERIATRA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Servicio de Emergencia, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de competencia médica especializada para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado a los pacientes que acuden al Servicio de Emergencia.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en las diferentes áreas del Servicio de Emergencia.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas del Servicio de Smergencia (cirugía, ginecología, traumatología, etc.).

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

CO	ORD	INACI	ONES	PRIN	CIPALES
----	-----	-------	------	------	---------

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado GERIATRÍA	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

ı	_	$\overline{}$	A	\sim	CI			R.	-	$\overline{}$	_
I		w	w	w		IV	ΗЕ	IN	ш	u	

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio						
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Word		Х					
Excel		Х					
PowerPoint		Х					

	Nivel de dominio						
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Inglés		Х					

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica						
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.						
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .						
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:						
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o						
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director						
* 0	Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:						
E	experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19						
е	en el sector público, al 31 de julio del 2022.						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP03

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO EMERGENCIÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE EMERGENCIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Servicio de Emergencia, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender y estabilizar a los pacientes críticos en las unidades de shock-trauma, Unidad de Cuidados Especiales y otras áreas del Servicio de Emergencia según corresponda.

Efectuar los procedimientos propios de la especialidad en función a las guías de procedimientos: intubación endotraqueal, colocación de catéteres venosos central, colocación de tubos de traqueotomía de emergencia, reanimación cardiopulmonar avanzada, etc.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes críticos internados en el Servicio de Emergencia y/o ejercer la jefatura de guardia cuando corresponda.

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

ΕΩΡΜΑCΙÓΝ ΑΓΑΡΕΜΙΓΑ

I OMNIACION ACADEMICA		
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad MEDICINA DE EMERGENCIAS	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado Y DESASTRES	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Α.	Conocimientos técnicos	principales red	queridos para el	puesto	(No rea	uieren d	documentación	sustentada):	:
----	-------------------------------	-----------------	------------------	--------	---------	----------	---------------	--------------	---

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio											
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado								
Word		Χ										
Excel		Χ										
PowerPoint		Х										

	Nivel de dominio										
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado							
Inglés		Х									

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

F!! -	La la la cala la la comp	(04) - 2		. /
Experiencia	iaporai de un	(UII) ano en el	l sector público v	//o privado.

Ex	Experiencia Específica													
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.													
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .													
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:													
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o													
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director													
* 0	tros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:													
Е	xperiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19													
e	n el sector público, al 31 de julio del 2022.													

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP04

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO INTERNISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de competencia médica especializada para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado a los pacientes que acuden al Servicio de Emergencia y/o Unidad de Cuidados Intensivos.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en las diferentes áreas del Servicio de Emergencia y/o Cuidados Intensivos.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas del Servicio de Emergencia (cirugía, ginecología, traumatología, etc.) y de hospitalización en caso de encontrarse en la Unidad de Cuidados Intensivos.

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

•	•								IFC	DE		T.	\sim					٠
ı		10	IK	4 8	ш	UZΔ	₹	ш	IFS	PH	C III	м		שו	Δ	ш	-	۸

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

ΕΩΡΜΑCΙΌΝ ΑΓΑΡΕΜΙΓΑ

TOTAL TITLE TO THE TELEVISION OF T					
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?			
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No			
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?			
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No			
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad	D. SERUMS			
X Universitario X	Egresado X Titulado MEDICINA INTERNA	X Sí No			
	Maestría ó Doctorado				
	Egresado Titulado				

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERÚ	Ministerio de Salud
PERÚ	Ministerio de Salud

			C					

A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sust
--

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Х			
Excel		Х			
PowerPoint		Х			

	Nivel de dominio				
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Inglés		Х			

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia Específica
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente
Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19
en el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.		
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.		
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.		
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP05

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO INTENSIVISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado en la Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital Cayetano Heredia.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en la Unidad de Cuidados Intensivos.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas de hospitalización.

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

CO	ORD	INACI	ONES	PRIN	CIPALES
----	-----	-------	------	------	---------

Coordinaciones Internas	
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.	
Coordinaciones Externas	

FORMACIÓN ACADÉMICA

· Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad	D. SERUMS
X Universitario	Egresado X Titulado MEDICINA INTENSIVA	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Χ			
Excel		Χ			
PowerPoint		Х			

	Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Inglés		Х				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica				
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.				
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .				
C.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:				
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o				
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director				
* 0	tros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:				
Е	xperiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19				
е	n el sector público, al 31 de julio del 2022.				

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP06

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO CARDIÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Servicio de Emergencia, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de competencia médica especializada para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado a los pacientes que acuden al Servicio de Emergencia.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en las diferentes áreas del Servicio de Emergencia.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas del servicio de emergencia (cirugía, ginecología, traumatología, etc.).

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

CO	ORD	INACIO	ONES I	PRIN	CIPALES
----	-----	--------	--------	------	---------

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
a Ninguno

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad CARDIOLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado CARDIOLOGIA	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х		
Excel		Х		
PowerPoint		Х		

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		Χ		

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica				
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.				
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .				
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:				
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o				
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director				
* 0	Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:				
E	experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19				
е	en el sector público, al 31 de julio del 2022.				

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP07

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO ENDOCRINÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Servicio de Emergencia, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de competencia médica especializada para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado a los pacientes que acuden al Servicio de Emergencia.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en las diferentes áreas del Servicio de Emergencia.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas del servicio de emergencia (cirugía, ginecología, traumatología, etc.).

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

CO	ORD	INACIO	ONES I	PRIN	CIPALES
----	-----	--------	--------	------	---------

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad ENDOCRINOLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERÚ I	Ministerio de Salud
--------	---------------------

			C					

Α.	Conocimientos técnicos	principales requ	ueridos para el p	ouesto (No red	quieren documentación	sustentada):
----	------------------------	------------------	-------------------	----------------	-----------------------	--------------

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Х			
Excel		Χ			
PowerPoint		Х			

	Nivel de dominio				
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Inglés		Х			

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia laboral de un (01) ano en el sector público y/o privado.					
Experiencia Específica					
A. Tiempo de experiencia req u	uerida para el puesto	en la función o la mat	eria.		
B. Tiempo requerido en el sect	tor público . En base a	ı la experiencia requeri	da para el puesto (part e	e A).	
C. Nivel mínimo de puesto qu	e se requiere como ex	xperiencia; ya sea en el	l sector público o privad	o:	
Practicante A	Auxiliar o	Analista /	Supervisor /	Jefe de Área o	Gerente o
Profesional A	Asistente	Especialista	Coordinador	Departamento	Director
* Otros aspectos complementarios	sobre el requisito de exp	periencia:			
Experiencia laboral mínima	a de nueve (09) mes	ses realizando funcio	nes asistenciales en a	áreas diferenciadas C	OVID-19
en el sector público, al 31 d	de julio del 2022.				

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato: Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.	
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP08

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO GASTROENTERÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Servicio de Emergencia, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de competencia médica especializada para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado a los pacientes que acuden al Servicio de Emergencia.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en las diferentes áreas del Servicio de Emergencia.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas del Servicio de Emergencia (cirugía, ginecología, traumatología, etc.).

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

CO	ORD	INACIO	ONES I	PRIN	CIPALES
----	-----	--------	--------	------	---------

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
a Ninguno

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad GASTROENTEROLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado GASTROENTEROLOGIA	X Sí No
	Maestría ó Doctorado]
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Χ				
Excel		Χ				
PowerPoint		Х				

	Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Inglés		Х				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	periencia Específica
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
C.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
* 0	tros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
Е	xperiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19
е	n el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	puesto: Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.				
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.				
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.				
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.				

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP09

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO NEUMÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de competencia médica especializada para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado a los pacientes que acuden al Servicio de Emergencia y/o Unidad de Cuidados Intensivos.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en las diferentes áreas del Servicio de Emergencia y/o Cuidados Intensivos.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas del Servicio de Emergencia (cirugía, ginecología, traumatología, etc.) y de hospitalización en caso de encontrarse en la unidad de Cuidados Intensivos.

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

• Ninguno.

I OMNIACION ACADEMICA		
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad NEUMOLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado]
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Α.	Conocimientos técnicos	principales rec	ueridos para el	puesto (No red	quieren documentación sustentada):
----	------------------------	-----------------	-----------------	----------------	------------------------------------

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Χ			
Excel		Χ			
PowerPoint		Х			

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		Χ		

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Evporioncia	laboral do un	(01) 280 00 0	l sector público	ula privada
Experiencia	laboral de ur	i (UI) ano en ei	i sector bublico	vzo privado.

eriencia Específica
Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o
Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
ros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
periencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19
n el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP10

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO ONCÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Servicio de Emergencia, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de competencia médica especializada para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado a los pacientes que acuden al Servicio de Emergencia.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en las diferentes áreas del Servicio de Emergencia.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas del Servicio de Emergencia (cirugía, ginecología, traumatología, etc.).

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

CO	ORD	INACI	ONES	PRIN	CIPALES
----	-----	-------	------	------	---------

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad MEDICINA ONCOLÓGICA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales red	queridos para el	puesto (A	No requieren documentación sustentada)	:
------	------------------------	-----------------	------------------	-----------	--	---

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.

Ministerio de Salud

- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

		Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х		
Excel		Х		
PowerPoint		Χ		

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		Х		

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	periencia Específica
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
В.	Tiempo requerido en el sector público. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A).
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
* 0	Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
E	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19
e	en el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"



PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP11

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO INFECTÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de competencia médica especializada para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado a los pacientes que acuden al Servicio de Emergencia y/o Unidad de Cuidados Intensivos.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en las diferentes áreas del Servicio de Emergencia y/o Cuidados Intensivos.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas del Servicio de Emergencia (cirugía, ginecología, traumatología, etc.) y de hospitalización en caso de encontrarse en la Unidad de Cuidados Intensivos.

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

•	^	$\boldsymbol{\cap}$	N		м	NI	Λ	CI	N	π	= C	ור	ы	ın	14	21	n	Λ		c
	-	•	 	1	,,,	IV	_		 	м	_	-	м	ш		•	•	_	_	-

COORDINACIONES PRINCIPALES
Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

I OMNIACION ACADEMICA		
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académic para el puesto	ca y estudios requeridos C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉ[DICO CIRUJANO ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad MEI	DICINA DE ENFERMEDADES D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado INFE	ECCIOSAS Y TROPICALES X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

ı	_	_	$\overline{}$	\sim 1	n .	FN	-	_	

Α.	Conocimientos técnicos	principales requeridos	para el puesto	(No reauieren	documentación sustentad	da):
----	-------------------------------	------------------------	----------------	---------------	-------------------------	------

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

		Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х		
Excel		Х		
PowerPoint		Х		

		Nivel de dominio							
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado					
Inglés		Х							

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un	ı (01) año en el	sector público y/	o privado.
---------------------------	------------------	-------------------	------------

Experiencia Específica	
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.	
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .	
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:	
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerent	
Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Directo	r
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:	
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-1	9
en el sector público, al 31 de julio del 2022.	

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.		
Duración del contrato: Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.			
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.		
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.		

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP12

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO FAMILIAR COMUNITARIA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Servicio de Emergencia, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de competencia médica especializada para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado a los pacientes que acuden al Servicio de Emergencia.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en las diferentes áreas del Servicio de Emergencia.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas del Servicio de Emergencia (cirugía, ginecología, traumatología, etc.).

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

CO	ORD	INACIO	ONES I	PRIN	CIPALES
----	-----	--------	--------	------	---------

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
a Ninguno

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad MEDICINA FAMILIAR	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado COMUNITARIA/GENERAL INTEGRAL	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

		Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х		
Excel		Х		
PowerPoint		Х		

		Nivel de	dominio	
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		Х		

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	periencia Específica
Α.	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
B	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
<u> </u>	Thempo requestion en el sector publico. En saise a la experiencia requestad para el paesto (parte 1).
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
* C	Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
	en el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP13

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO NEURÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Servicio de Emergencia, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de competencia médica especializada para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado a los pacientes que acuden al Servicio de Emergencia.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en las diferentes áreas del Servicio de Emergencia.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas del Servicio de Emergencia (cirugía, ginecología, traumatología, etc.).

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

CO	ORD	DINAC	CIONES	PRIN	CIPALES
----	-----	-------	--------	------	---------

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

· Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad NEUROLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

ı	_	$\overline{}$	A	\sim	CI			R.	-	$\overline{}$	_
I		w	w	w		IV	ΗЕ	IN	ш	u	

۹.	Conocimientos técnicos	principales red	queridos para el	puesto (No	requieren documentació	n sustentada):	:
----	------------------------	-----------------	------------------	------------	------------------------	----------------	---

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Χ				
Excel		Χ				
PowerPoint		Х				

		Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Inglés		Х					

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

periencia Específica
Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o
Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
tros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
xperiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19
n el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP14

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO REUMATÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Servicio de Emergencia, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de competencia médica especializada para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado a los pacientes que acuden al Servicio de Emergencia.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en las diferentes áreas del Servicio de Emergencia.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas del Servicio de Emergencia (cirugía, ginecología, traumatología, etc.).

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

CO	ORD	INACIO	ONES I	PRIN	CIPALES
----	-----	--------	--------	------	---------

Coordinaciones Internas	
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.	
Coordinaciones Externas	
Ninguno.	

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad REUMATOLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

		Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Х				
Excel		Х				
PowerPoint		Х				

		Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Inglés		Х					

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia Específi	ica				
A. Tiempo de experie	encia requerida para	el puesto en la función d	o la materia.		
B. Tiempo requerido	en el sector público . I	En base a la experiencia	requerida para el pues	to (parte A) .	
C. Nivel mínimo de p	uesto que se requiero	e como experiencia; ya s	sea en el sector público	o privado:	
Practicante	Auxiliar o	Analista /	Supervisor /	Jefe de Área o	Gerente o
Profesional	Asistente	Especialista	Coordinador	Departamento	Director
* Otros aspectos complei	mentarios sobre el requi	isito de experiencia:			
Experiencia labora	l mínima de nueve	(09) meses realizando	funciones asistencia	ales en áreas diferenciad	as COVID-19
en el sector públic	o, al 31 de julio del	2022.			

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP15

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA				
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA				
Nombre del Puesto:	MÉDICO TRAUMATÓLOGO				
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA				
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE TRAUMATOLOGIA Y CIRUGIA PLASTICA RECONSTRUCTIVA				
Puestos que Supervisa:	NINGUNO				

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender de pacientes en el Servicio de Traumatología y Tópico de Cirugía u otras áreas de Emergencia.

Hacer visitas médicas y terapéuticas de los pacientes hospitalizados en Emergencia en Tópico Cirugía y en el Servicio de traumatología , junto con los médicos residentes.

Hacer interconsultas a los diferentes Servicios.

Participar en juntas médicas en caso de pacientes que requieren de toma de decisiones terapéuticas.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas	
 Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cavetano Heredia. 	

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación aca para el puesto	démica y estudios requeridos	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No
Secundaria	Bachiller	MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura		X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad	TRAUMATOLOGÍA Y ORTOPEDIA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	TRAUMATOLOGIA Y ORTOPEDIA	X Sí No
	Maestría ó Doctorado		
	Egresado Titulado		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

ı	_	$\overline{}$	A	\sim	CI			R.	-	$\overline{}$	_
I		w	w	w		IV	ΗЕ	IN	ш	u	

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

		Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Word		Х					
Excel		Х					
PowerPoint		Χ					

		Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Inglés		Χ					

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica				
Α.	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.				
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .				
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:				
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o				
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director				
* 0	tros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:				
Е	xperiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19				
е	n el sector público, al 31 de julio del 2022.				

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

Dependencia Funcional:

Puestos que Supervisa:

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP16

PERFIL DE PUESTO

ÍDENTIFICACIÓN DEL PUESTO Órgano: DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA Denominación: MÉDICO ESPECIALISTA Nombre del Puesto: MÉDICO OFTALMÓLOGO Dependencia Jerárquica Lineal: JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

JEFE(A) DEL SERVICIO DE OFTALMOLOGÍA

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender de pacientes en Tópico de Cirugía u otras áreas de Emergencia.

Hacer visitas médicas y terapéuticas de los pacientes hospitalizados en Emergencia en Tópico Cirugía con los médicos residentes en oftalmología.

Atender citas en el Servicio de Oftalmología.

Participar en juntas médicas de emergencias en caso de pacientes que requieren de toma de decisiones referentes a oftalmología.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

NINGUNO

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?			
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No			
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?			
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No			
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad OFTALMOLOGÍA	D. SERUMS			
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No			
	Maestría ó Doctorado				
	Egresado Titulado				

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

^	$\boldsymbol{\cap}$	N	^	\boldsymbol{c}	N	ЛΙ		JT	OS	١
u	v	IN	v	u	I١	ш	EI	V I	UJ)

۹.	Conocimientos técnicos	principales red	gueridos pa	ara el i	ouesto ((No red	auieren (documenta	ción su	ıstentado	ı):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio									
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado						
Word		Χ								
Excel		Χ								
PowerPoint		Х								

	Nivel de dominio										
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado							
Inglés		Χ									

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	periencia Específica							
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.							
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .							
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:							
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o							
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director							
* 0	tros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:							
E:	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19							
е	n el sector público, al 31 de julio del 2022.							

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP17

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA							
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA							
Nombre del Puesto:	MÉDICO CIRUJANO PLÁSTICO Y RECONSTRUCTIVO							
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA							
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE TRAUMATOLOGIA Y CIRUGIA PLASTICA RECONSTRUCTIVA							
Puestos que Supervisa:	NINGUNO							

MISIÓN DEL PUESTO

Atender a los pacientes críticos del Servicio de Traumatología y Cirugía Plástica Reconstructiva de acuerdo al Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender a los pacientes hospitalizados y ambulatorios del Departamento de Cirugía y del Servicio de Traumatología y Cirugía Plástica y Reconstructiva. Responder interconsultas de los demás Departamentos del Hospital Cayetano Heredia.

Efectuar los procedimientos quirúrgicos propios de la especialidad en función a las guías de procedimientos del Servicio de Traumatología y Cirugía Plástica y Reconstructiva.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, quirúrgicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes del Servicio de Traumatología y Cirugía Plástica y Reconstructiva.

Elaborar informes médicos, guías clínicas y demás que demanden el Servicio de Traumatología y Cirugía Plástica y Reconstructiva y/o Departamento de Cirugía.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

•	•								IFC	DE		T.	\sim					٠
ı		10	IK	4 8	ш	UZΔ	₹	ш	IFS	PH	C I I	м		שו	Δ	ш	-	۸

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas		
Ninguno.		

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad CIRUGÍA PLÁSTICA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A.	Conocimientos té	écnicos princi	pales requeridos	para el puesto	(No requieren	documentación sustentada	1):
----	------------------	----------------	------------------	----------------	---------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Х			
Excel		Х			
PowerPoint		Х			

	Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Inglés		Х				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica				
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.				
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .				
C.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:				
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o				
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director				
* 0	tros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:				
Е	xperiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19				
е	n el sector público, al 31 de julio del 2022.				

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP18

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO URÓLOGO GENERAL Y ONCOLÓGICO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE UROLOGIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brinda atención Médica Especializada de Urología de acuerdo a su programación de consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

Participa en las actividades de prevención, protección recuperación, y rehabilitación de la salud en el campo de la Urología.

Realiza visitas Médicas terapéuticas a usuarios hospitalizados

Participa en campañas estrategias y programas de salud asignados al servicio.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

_					
Coo	rdina	acion	ies i	nte	rnas

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica para el puesto	y estudios requeridos C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDI	CO CIRUJANO ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad UROL	OGÍA GENERAL Y
X Universitario X	Egresado X Titulado ONCO	DLÓGICA X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

		Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Х				
Excel		Х				
PowerPoint		Χ				

	Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Inglés		Х				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica				
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.				
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .				
C.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:				
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o				
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director				
* 0	tros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:				
Е	xperiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19				
е	n el sector público, al 31 de julio del 2022.				

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP19

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO CIRUJANO DE CABEZA Y CUELLO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE ONCOLOGÍA QUIRÚRGICA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Atender a los pacientes críticos del Servicio de Oncología Quirúrgica de acuerdo al Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender a los pacientes hospitalizados y ambulatorios del Departamento de Cirugía y del Servicio Oncología Quirúrgica. Responder interconsultas de los demás Departamentos del Hospital Cayetano Heredia.

Efectuar los procedimientos quirúrgicos propios de la especialidad en función a las guías de procedimientos del Servicio de Oncología Quirúrgica .

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, quirúrgicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes del Servicio de Oncología Quirúrgica.

Elaborar informes médicos, guías clínicas y demás que demanden el Servicio de Oncología Quirúrgica y/o Departamento de Cirugía.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COC	ORDIN	IACIONES	PRINCIPA	LES
-----	-------	-----------------	-----------------	------------

_				_	
Coo	rdina	acıor	ies I	nter	nas

Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación aca para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?		
Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No	
Secundaria	Bachiller	MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?	
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura		X Sí No	
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad	CIRUGÍA DE CABEZA Y CUELLO	D. SERUMS	
X Universitario X	Egresado X Titulado	CIROGIA DE CABEZA Y CUELLO	X Sí No	
	Maestría ó Doctorado			
	Egresado Titulado			

CONOCIMIENTOS

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

A. Co	nocimientos té	cnicos principale:	s requeridos para el	l puesto (Na	requieren documei	ntación sustentada):
-------	----------------	--------------------	----------------------	---------------------	-------------------	----------------------

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

		Nivel de dominio								
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado						
Word		Х								
Excel		Χ								
PowerPoint		Χ								

		Nivel de dominio								
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado						
Inglés		Х								

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia Específica										
A. Tien	A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.									
B. Tien	npo requerido (en el sector público . E	n base a la experiencia	requerida para el puest	to (parte A) .					
C. Nive	el mínimo de p	uesto que se requiere	como experiencia; ya s	ea en el sector público d	o privado:					
Р	racticante	Auxiliar o	Analista /	Supervisor /	Jefe de Área o	Gerente o				
P	rofesional	Asistente	Especialista	Coordinador	Departamento	Director				
* Otros a	spectos compler	nentarios sobre el requis	sito de experiencia:							
Experi	iencia labora	l mínima de nueve (09) meses realizando	funciones asistencia	les en áreas diferenci	adas COVID-19				
en el s	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022.									

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP20

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO CIRUJANO DE TÓRAX CARDIOVASCULAR
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE CIRUGIA DE TORAX Y CARDIOVASCULAR
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender pacientes en Tópico de Cirugía u otras áreas de Emergencia.

Hacer visitas médicas y terapéuticas de los pacientes hospitalizados en Emergencia en Tópico Cirugía con los médicos residentes.

Hacer consultas, visitas médicas, en el Servicio de Cirugía de Tórax y Cardiovascular.

Participar en juntas médicas de emergencias en caso de pacientes que requieren de toma de decisiones terapéuticas referentes a Cirugía de Torax y Cardiovascular.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

•	~	٦	റ	P	ח	I٨	17	1		N	IFC	DR	IN	10	ID	Λ	LES
u		ш	u	п	v	ш	N /-	١.	II.	ın	IE 3		111	W C	ıP	м	

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad CIRUGÍA DE TORAX Y	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado CARDIOVASCULAR	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

-	110	CIR	415	ITOC
CO	NO		/III=N	NTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х		
Excel		Х		
PowerPoint		Χ		

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		Χ		

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	periencia Específica
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
* 0	Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
E	experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19
е	en el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP21

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO CIRUJANO GENERAL
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE CIRUGÍA GENERAL
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender de pacientes en Tópico de Cirugía u otras áreas de Emergencia.

Hacer visitas médicas y terapéuticas de los pacientes hospitalizados en Emergencia, en Tópico Cirugía, y en el servicio de cirugía general con los médicos residentes.

Hacer interconsultas a los diferentes Servicios del hospital.

Participar en juntas médicas de emergencias en caso de pacientes que requieren de toma de decisiones terapéuticas. Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

_					
Coord	anır	cion	es II	ntei	mas

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios reque para el puesto	eridos C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad CIRUGÍA GENERAL	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado CIRUGIA GENERAL	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio						
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Word		Х					
Excel		Χ					
PowerPoint		Х					

	Nivel de dominio						
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Inglés		Х					

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia laboral de dif (01) ano en el sector público 9/0 privado.
Experiencia Específica
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerent
Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Directo
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-1
en el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP22

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO CIRUJANO GENERAL Y ONCOLÓGICO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE ONCOLOGIA QUIRURGICA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Atender a los pacientes críticos del Departamento de Cirugía de acuerdo al Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender a los pacientes hospitalizados y ambulatorios del Departamento de Cirugía y del Servicio de Oncología Quirúrgica. Responder interconsultas de los demás Departamentos del Hospital Cayetano Heredia.

Efectuar los procedimientos quirúrgicos propios de la especialidad en función a las guías de procedimientos del Servicio de Oncología Quirúrgica.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, quirúrgicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes del Servicio de Oncología Quirúrgica.

Elaborar informes médicos, guías clínicas y demás que demanden el Servicio de Oncología Quirúrgica y/o Departamento de Cirugía.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES I	PRINCIPALE	S
-------------------------	-------------------	---

_					
Cool	rdına	ıcıor	ies li	nterr	าลร

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica			Grado(s)/situa para el puesto		démica y estudios requeridos		¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Con	npleta		Egresado(a)			X	Sí No
Secundaria			Bachiller		MÉDICO CIRUJANO		¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)		X	Título / Licenci	iatura		X	Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	Especialidad		CIRUGÍA ONCOLÓGICA	D. 3	SERUMS
X Universitario	X		Egresado X	Titulado	CIRUGIA UNCOLUGICA	X	Sí No
			Maestría ó Do	ctorado			
			Egresado	Titulado			

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

ı	_	$\overline{}$	A	\sim	CI			R.	-	$\overline{}$	_
I		w	w	w		IV	ΗЕ	IN	ш	u	

۹.	Conocimientos técnicos	principales red	queridos para el	puesto (No	requieren documentació	n sustentada):	:
----	------------------------	-----------------	------------------	------------	------------------------	----------------	---

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Х				
Excel		Х				
PowerPoint		Χ				

	Nivel de dominio						
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Inglés		Х					

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ехре	Experiencia Específica			
<u>A. 7</u>	iempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.			
B. 7	iempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .			
C. N	livel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:			
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o			
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director			
* Otr	os aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:			
Exp	periencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19			
en	el sector público, al 31 de julio del 2022.			

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto: Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.	
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyer montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado esta modalidad.	
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP23

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO NEUROCIRUJANO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE NEUROCIRUGÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes quirúrgicos y neuroquirúrgicos; de acuerdo al Manual de Organización y Funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender y estabilizar a los pacientes críticos en las unidades de shock-trauma, unidad de cuidados intensivos, otras áreas del servicio de emergencia y hospitalización según corresponda.

Efectuar Procedimientos propios de Especialidad según las guías de procedimientos del servicio de Neurocirugía.

Realizar visitas médicas, procedimientos quirúrgicos, establecer plan diagnóstico y terapéutico de pacientes de Neurocirugía. Responder las Interconsultas de los diferentes Departamentos del Hospital Cayetano Heredia

Elaborar informes médicos, guías clínicas y otras funciones que demande el jefe de Servicio de Neurocirugía.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COC	ORDIN	IACIONES	PRINCIPA	LES
-----	-------	-----------------	-----------------	------------

_	••			
$C \cap \cap$	rdina	acion	es In	ternas

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación ac para el puesto	adémica y estudios requeridos	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No
Secundaria	Bachiller	MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura		X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad	NEUROCIRUGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	NEOROCIROGIA	X Sí No
	Maestría ó Doctorado		
	Egresado Titulado		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

		Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Χ			
Excel		Χ			
PowerPoint		Χ			

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		Χ		

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica				
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.				
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .				
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:				
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o				
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director				
* 0	Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:				
E	experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19				
е	en el sector público, al 31 de julio del 2022.				

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto: Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.	
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyer montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado esta modalidad.	
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP24

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO GERIATRA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada paliativa a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para el control de dolor y otros síntomas centrado en la persona, familia y entorno.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes adultos mayores para una valoración oportuna, y manejo adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes a adultos mayores con patologías de la especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados a pacientes cuando corresponda, para contribuir con la valoración y manejo

Participar en el desarrollo de actividades de gestión, docencia e investigación, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES I	PRINCIPALE	S
-------------------------	-------------------	---

Coordinaciones	Internac

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

• Ninguno.

A. Formación Académica			В.	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto			C. ¿Se requiere colegiatura?	
		Incompleta	a Completa		Egresado(a)			X Sí No
	Secundaria				Bachiller		MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			×	Título / Licen	ciatura		X Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			×	Especialidad		GERIATRÍA	D. SERUMS
X	Universitario		X		Egresado X	Titulado	GERIATRIA	X Sí No
					Maestría ó Do	octorado		
					Egresado	Titulado		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Δ.	Conocimientos técnicos principales	requeridos para el puesto //	No requieren documentación sust	tentada):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Χ				
Excel		Χ				
PowerPoint		Х				

	Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Inglés		Х				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia laboral de dif (01) ano en el sector publico y/o privado.							
Experiencia Específica							
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o	la materia.						
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia r	requerida para el puesto (parte A) .						
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya se	ea en el sector público o privado:						
Practicante Auxiliar o Analista / Profesional Asistente Especialista	Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Director						
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:							
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando en el sector público, al 31 de julio del 2022.	funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP25

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO GASTROENTERÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE GASTROENTEROLOGÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados e intervenciones quirúrgicas a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico y el tratamiento.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CC	OR	DIN	ACIO	NFS	PRIN	CIPA	I FS

_				_	
Coo	rdina	acıor	ies I	nter	nas

Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. F	Formación Acad	émica			Grado(s)/ para el pu			démica y estudios requeridos		Se requiere olegiatura?
		Incompleta	Completa		Egresado	(a)			X	Sí No
	Secundaria				Bachiller			MÉDICO CIRUJANO		¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / Li	cencia	ntura		X	Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Especialio	lad		GASTROENTEROLOGÍA	D. S	ERUMS
Χ	Universitario		X		Egresado	Χ	Titulado	GASTROENTEROLOGIA	X	Sí No
					Maestría	ó Doc	torado			
					Egresado		Titulado			

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Α.	Conocimientos técnicos principales	requeridos para el puesto (A	No requieren documentación sustentada):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio							
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Word		Х						
Excel		Х						
PowerPoint		Х						

	Nivel de dominio									
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado						
Inglés		Х								

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia laboral de dif (01) ano en el sector público y/o privado.
Experiencia Específica
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o
Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19
en el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP26

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO DERMATÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados e intervenciones quirúrgicas a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico y el tratamiento.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

	٢	O		R	ח	11	N/	1		Λ	IFS	PR	I٨	ıcı	ID	Δ	1 6	= C
L	L	u	v	1	12	ш	W/	10	ı	ın	IEJ	ΓŊ	uĸ		Ш	н	L	_3

Coordinaciones	Internac

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos	C. ¿Se requiere
A. Formación Académica	para el puesto	colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad DERMATOLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

۹.	Conocimientos técnicos	principales red	gueridos pa	ara el i	ouesto ((No red	auieren (documenta	ción su	ıstentado	ı):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.	
----------	--

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Χ				
Excel		Χ				
PowerPoint		Χ				

	Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica Básico I		Intermedio	Avanzado		
Inglés		Х				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica						
Α.	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.						
В.	3. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .						
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:						
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Departamento Director						
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:							
	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022.						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP27

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO ENDOCRINÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE ENDOCRINOLOGÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Atender a los pacientes en el Servicio de Endocrinología de acuerdo al Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender a los pacientes ambulatorios y hospitalizados de las diferentes áreas de la institución y consultorio externo

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes de la especialidad de Endocrinología.

Responder las Interconsultas solicitadas por las otras áreas de otros Departamentos del hospital según el horario establecido.

Elaborar informes médicos, guías clínicas que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Medicina.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

		,		,	
\mathbf{O}	RAA	c_{10}	N 196	DEN	ЛІСΔ

A. Formación Académica	 B. Grado(s)/situación académica y estudios requ para el puesto 	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	ENDOCRINOLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

ı	_	$\overline{}$	A	\sim	CI			R.	-	$\overline{}$	_
I		w	w	w		IV	ΗЕ	IN	ш	u	

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Endocrinólogo con experiencia en ECOGRAFIA Tiroidea, y Biopsia de Tiroides con Ecografía guiada.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Χ				
Excel		Χ				
PowerPoint		Х				

	Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Inglés		Χ				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	periencia Específica
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
* 0	tros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
E	xperiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19
е	n el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto: Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.		
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.	
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.	
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP28

PERFIL DE PUESTO

Órgano: DEPARTAMENTO DE MEDICINA Denominación: MEDICO ESPECIALISTA Nombre del Puesto: MEDICO HEMATÓLOGO Dependencia Jerárquica Lineal: JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA Dependencia Funcional: JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA Puestos que Supervisa: NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar resultados confiables de exámenes Clínicos a los pacientes del Hospital Cayetano Heredia.

FUNCIONES DEL PUESTO

Validación de los exámenes de laboratorio del área de Hematología.

Supervisión del Control de Calidad de los resultados de laboratorio.

Supervisión de las áreas Pre y Post - Analíticas, de acuerdo al Rol.

Aplicar las Normas de Bioseguridad para evitar Infecciones Intrahospitalarias, reporte de Bacterias Resistentes al comité de Infecciones Intrahospitalarias.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

$\Gamma \sim \sim 1$	rdina	CIABAC	Intornac
CUUI	ullia	Liulies	Internas

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad HEMATOLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado HEIVIATOLOGIA	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Δ.	Conocimientos técnicos principales	requeridos para el puesto	(No requieren doc	umentación sustentada):
ત્ત∙	CONOCINIENTOS LECINICOS DI INCIDATES	reductious para el puesto	TIVO I EUUIEI EII UUL	uiiieiitutioii susteiituuui.

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Х			
Excel		Х			
PowerPoint		Х			

	Nivel de dominio				
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Inglés		Χ			

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia laboral de dif (01) ano en el sector público 9/0 privado.				
xperiencia Específica				
. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.				
3. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .				
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:				
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Departamento Director				
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:				
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19				
en el sector público, al 31 de julio del 2022.				

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.	
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.	
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.	
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.	

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP29

PERFIL DE PUESTO

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO NEFRÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE NEFROLOGÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender de pacientes en Tópico de Medicina u otras áreas de Emergencia.

Hacer visitas médicas y terapéuticas de los pacientes hospitalizados en Emergencia en Tópico Medicina con los médicos residentes.

Hacer interconsultas a los diferentes Servicios.

Participar en juntas médicas de emergencias en caso de pacientes que requieren de toma de decisiones terapéuticas. Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica		Grado(s)/situación ad para el puesto	cadémica y estudios requeridos	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa		Egresado(a)		X Sí No
Secundaria		Bachiller	MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X	Título / Licenciatura		X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X	Especialidad	NEFROLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X		Egresado X Titulado		X Sí No
		Maestría ó Doctorado		
		Egresado Titulado		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

١.	Conocimientos	técnicos principal	es requeridos para	el puesto /	'No requieren	documentación sustentada):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Χ				
Excel		Χ				
PowerPoint		Х				

	Nivel de dominio				
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Inglés		Χ			

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

ncia laboral de ın (01) año en el sector r

Experiencia laboral de un (01) ano en el sector publico y/o privado.
Experiencia Específica
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o
Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19
en el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP30

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO PSIQUIATRA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE PSIQUIATRÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados e intervenciones quirúrgicas a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico y el tratamiento.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

C	ດ	OR	DIL	NΑ	CIO	NFS	PRII	NCIP	ALES

_				_	
Coo	rdın	acion	es II	nter	nas

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica		В	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto			C. ¿Se requiere colegiatura?		
		Incompleta	a Completa		Egresado(a)			X Sí No
	Secundaria				Bachiller		MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			>	Título / Lice	nciatura		X Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			>	Especialidad		PSIQUIATRÍA	D. SERUMS
X	Universitario		X		Egresado \	\ Titulado	PSIQUIATRIA	X Sí No
					Maestría ó [Ooctorado		
					Egresado	Titulado		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Α.	Conocimientos técnicos principales	requeridos para el puesto (A	No requieren documentación sustentada):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Х				
Excel		Х				
PowerPoint		Х				

	Nivel de dominio				
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Inglés		Χ			

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado

Experiencia laboral de dif (01) ano en el sector público y/o privado.					
Experiencia Específica					
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.					
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .					
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:					
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o					
Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director					
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:					
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19					
en el sector público, al 31 de julio del 2022.					

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP31

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO REUMATÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE INMUNO-REUMATOLOGÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados e intervenciones quirúrgicas a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico y el tratamiento.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CC	OR	DIN	ACIO	NFS	PRIN	CIPA	I FS

_				_	
Coo	rdina	acıor	ies I	nter	nas

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

• Ninguno.

A. F	ormación Acade	émica			irado(s)/situaci ara el puesto	ión aca	démica y estudios requeridos	C	. ¿Se requiere colegiatura?
		Incompleto	a Completa		Egresado(a)				Sí No
	Secundaria				Bachiller		MÉDICO CIRUJANO		¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / Licenciato	ura			X Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Especialidad		REUMATOLOGÍA	D	. SERUMS
X	Universitario		X		Egresado X Ti	itulado	REUMATOLOGIA	>	Sí No
					Maestría ó Docto	orado			
					Egresado Ti	itulado			

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Δ.	Conocimientos técnicos principales	requeridos para el puesto //	No requieren documentación sust	tentada):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

		Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Х				
Excel		Χ				
PowerPoint		Х				

		Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Inglés		Χ			

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia laboral de dil (01) dilo en el sector publico y/o privado.
Experiencia Específica
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o
Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19
en el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP32

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO GÍNECO-OBSTETRA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados e intervenciones quirúrgicas a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico y el tratamiento.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CC	OR	DIN	ACIO	NFS	PRIN	CIPA	I FS

_				_	
Coo	rdina	acıor	ies I	nter	nas

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

• Ninguno.

A. Formación Académica					B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto					¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa			1	Egresado(a)			X	Sí No		
	Secundaria					Bachiller		MÉDICO CIRUJANO		¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)				X	Título / Licencia	atura		X	Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)				Χ	Especialidad		GINECO-OBSTETRICIA	D.	SERUMS
X	Universitario		X			Egresado X	Titulado	GINECO-OBSTETRICIA	X	Sí No
						Maestría ó Doc	torado			
						Egresado	Titulado			

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMI	CONOCIMIENTOS									
A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):										
(1) Manejo de urgencias y emergencias										
(2) Orientación y consejería familiar										
	(3) Medidas de Bioseguridad.									
	(4) Entrevista clínica centrada en el paciente									
(5) Manejo de patologías frecuentes.										
(6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.										
(7) Guas	de práctic	a clínica de	las patolog	gías del MIN	SA más frecuent	e.				
B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada): Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas. Ninguno.										
C. Conocimie	C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:									
			dominio					dominio		
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Х			Inglés		Х			
Excel		Х								
PowerPoint		X								
EVDEDIENC	1.0									
EXPERIENC	IA									
Experiencia G	eneral									
-		años de exp	periencia lal	boral ; ya sea e	en el sector público	o o privado.				
Experiencia	laboral de ι	ın (01) año	en el secto	r público y/	o privado.					
Experiencia E	specífica									
A. Tiempo de	experiencia i	reauerida na	ara el puesto	en la funciór	n o la materia.					
				,						
P. Tiompo roa	uarida an al	sostor núbli	so En hasa	a la ovnorione	ia raquarida nara	al nuasta (na	urto Al			
B. Tiempo req	derido en er	sector public	o. Lii buse t	i iu experienci	ia requerida para (er puesto (pu	rte Aj.			
C. Althout on factor						Al-th				
C. Nivei minin	no ae puesto	gue se requ —	iiere como e	xperiencia; ya	ı sea en el sector p	ublico o privo	aao: <u></u> -		_	
Practican Profesion		Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista	Supervi: Coordin	-	Jefe de <i>A</i> Departa		Gerente o Director	
* Otros aspectos	complementa	rios sobre el r	equisito de ex	periencia:						
Experiencia	laboral mín	ima de nue	ve (09) me	ses realizano	do funciones asis	stenciales e	n áreas dif	ferenciadas	COVID-19	
en el sector público, al 31 de julio del 2022.										

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP33

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO FISIATRA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral especializada a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para el diagnóstico, evaluación, prevención y tratamiento de la discapacidad encaminados a facilitar, mantener o devolver el mayor grado de capacidad funcional e independencia posibles.

Atención médica especializada en consulta externa y hospitalización.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados a pacientes cuando corresponda

Evaluación, calificación y emisión de certificados de discapacidad

Participar en la elaboración, actualización, implementación de guías de prácticas clínicas de procedimientos.

Participar en actividades de junta médica, cuando sea requerido.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Interna	as
------------------------	----

Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica					B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto					Se requiere olegiatura?
		Incompleta	Completa		Egresado	(a)			X	Sí No
	Secundaria				Bachiller			MÉDICO CIRUJANO		Se requiere nabilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / Li	cencia	atura		X	Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Especialio	lad		MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN/ o MEDICINA	D. SI	ERUMS
X	Universitario		X		Egresado	Χ	Titulado	DE REHABILITACION	X	Sí No
					Maestría	ó Doc	torado			
					Egresado		Titulado			

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No regi	rauieren aocumentacion sustentai	าต):
--	----------------------------------	------

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Χ				
Excel		Χ				
PowerPoint		Х				

	Nivel de dominio							
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Inglés		Χ						

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia Específica
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
Experiencia laboral mínimo de un año
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
Experiencia laboral mínimo de un año
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Supervisor / Departamento Director
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.		
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.		
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.		
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP34

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO RADIÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención especializada en el diagnóstico por imágenes a pacientes de emergencia, hospitalización y consulta externa del Hospital Cayetano Heredia, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar estudios ecográficos a pacientes de la consulta externa, emergencia, hospitalización y UCIS, utilizando las diferentes modalidades de ultrasonido general y doppler.

Realizar informes de exámenes radiológicos convencionales.

Realizar estudios subespecialidades de ultrasonido: músculo esquelético, vascular y mamografías.

Realizar exámenes especiales contrastados de los diferentes segmentos del cuerpo.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas	

Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación aca para el puesto	adémica y estudios requeridos	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No
Secundaria	Bachiller	MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura		X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad	RADIOLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	KADIOLOGIA	X Sí No
	Maestría ó Doctorado		
	Egresado Titulado		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales red	queridos para el	puesto (A	No requieren documentación sustentada)	:
------	------------------------	-----------------	------------------	-----------	--	---

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Χ		
Excel		Χ		
PowerPoint		Х		

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		Χ		

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Exp	eriencia Específica
<i>A.</i>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
В.	Fiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
* 0	os aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
E	periencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19
eı	el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP35

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGÍA Y CENTRO QUIRÚRGICO
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO ANESTESIÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGÍA Y CENTRO QUIRÚRGICO
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGÍA Y CENTRO QUIRÚRGICO
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados e intervenciones quirúrgicas a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico y el tratamiento.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COOL	RDIN	ACIO	NES	PRIN	CIPA	ALES
------	------	------	-----	------	------	-------------

_				_	
Coo	rdina	acıor	ies I	nter	nas

Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad ANESTESIOLOGÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Α.	Conocimientos técnicos principales	requeridos para el puesto (A	No requieren documentación sustentada):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Х				
Excel		Χ				
PowerPoint		Х				

	Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Inglés		Х				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica						
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.						
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .						
C.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:						
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o						
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director						
* 0	* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:						
E:	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19						
е	en el sector público, al 31 de julio del 2022.						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	resto: Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.		
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.		
Remuneración mensual:	S/. 7 300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.		
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.		

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP36

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO PEDIATRA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención pediátrica integral a pacientes recién nacidos, lactantes, pre escolares, escolares y adolescentes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la promoción, prevención, tratamiento y recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes pediátricos para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados a pacientes pediátricos cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico y el tratamiento.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CO	ORD	DINAC	CIONES	PRIN	CIPALES
----	-----	-------	--------	------	---------

Coordinaciones Internas	
 Órganos y Unidades Orgánicas del Hospi 	tal Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

· Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad PEDIATRÍA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Х			
Excel		Х			
PowerPoint		Х			

		Nivel de dominio				
	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
	Inglés		Χ			

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica				
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.				
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .				
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:				
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o				
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director				
* 0	Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:				
E	experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19				
е	en el sector público, al 31 de julio del 2022.				

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP37

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO INTENSIVISTA PEDIÁTRICO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Atender a los pacientes pediátricos en condición crítica de acuerdo a Guías de Práctica Clínica para restablecer la salud de los mismos.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender y manejar integralmente a pacientes críticos en el Departamento de Pediatría para el restablecimiento de la salud de los mismos.

Dirigir la visita médica multidisciplinaria médico-enfermera de los pacientes críticos hospitalizados en el Servicio de Cuidados Intensivos Pediátricos, enfatizando los objetivos diarios del plan a efectuar con los pacientes del servicio.

Evaluar a pacientes pediátricos críticamente enfermos de hospitalización de pediatría o emergencia pediátrica bajo la modalidad de interconsulta para sugerir un plan de trabajo acorde a su enfermedad.

Elaborar Guías y Protocolos de pacientes críticos pediátricos. Así como actualizar Manuales de Procedimientos para unificar y optimizar el tratamiento de dichos pacientes.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES I	PRINCIPALE	S
-------------------------	-------------------	---

_					
Cool	rdına	ıcıor	ies li	nterr	าลร

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica		Grado(s)/situa para el puesto		démica y estudios requeridos	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Compl	leta	Egresado(a)			X Sí No
Secundaria		Bachiller		MÉDICO CIRUJANO	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X	Título / Licenci	iatura		X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X	Especialidad		MEDICINA INTENSIVA	D. SERUMS
X Universitario	X	Egresado X	Titulado	PEDIÁTRICA	X Sí No
		Maestría ó Do	ctorado		
		Egresado	Titulado		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Α.	Conocimientos técnicos principales	requeridos para el puesto (A	No requieren documentación sustentada):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Χ		
Excel		Χ		
PowerPoint		Χ		

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		Х		

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia laboral de dif (01) ano en el sector público y/o privado.				
Experiencia Específica				
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o	la materia.			
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .				
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya se	ea en el sector público o privado:			
Practicante Auxiliar o Analista / Profesional Asistente Especialista	Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Director			
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:				
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando en el sector público, al 31 de julio del 2022.	funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19			

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 7 ,300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP38

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Denominación:	ENFERMERA/O
Nombre del Puesto:	ENFERMERA/O
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías de intervención y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones para reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.

Organizar, ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.

Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.

Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CC	OR	DIN	ACIO	NFS	PRIN	CIPA	I FS

_	••			
$C \cap \cap$	rdina	acion	es In	ternas

Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica		do(s)/situación ac a el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?	
Incompleta Completa	Eg	gresado(a)		X Sí No
Secundaria	Ва	achiller	LICENCIADO(A) EN ENFERMERÍA	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X	tulo / Licenciatura		X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Es	specialidad		D. SERUMS
X Universitario X	Egr	resado Titulado		X Sí No
	M	laestría ó Doctorado		
	Egr	resado Titulado		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio							
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Word		Х						
Excel		Χ						
PowerPoint		Х						

	Nivel de dominio							
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Inglés		Χ						

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia laboral de dif (01) ano en el sector público y/o privado.									
Experiencia Específica									
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.									
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .									
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:									
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Departamento Director									
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:									
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022.									

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 2, 900.00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP39

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Denominación:	ENFERMERA/O ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	ENFERMERA/O ESPECIALISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías de intervención y procedimientos establecidos para la promoción, prevención, recuperación de una atención oportuna, especializada e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar el proceso de atención de enfermería de acuerdo a la especialidad (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones para reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.

Organizar, ejecutar, monitorear las guías de intervención y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.

Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CO	ORD	INACI	ONES	PRIN	CIPALES
----	-----	-------	------	------	---------

Coordinaciones Internas	
 Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cavetano Heredia. 	

Coordinaciones Externas

· Ninguno.

A. Formación Académica					B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto					Se requiere olegiatura?
Incompleta Completa				Egresado	(a)			X	Sí No	
	Secundaria	undaria			Bachiller			LICENCIADO(A) EN ENFERMERÍA	A ¿Se requiere habilitación?	
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / Li	cencia	ntura		X	Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Especialio	lad		DIVERSAS ESPECIALIDADES DE	D. S	ERUMS
Χ	Universitario		X		Egresado	Χ	Titulado	ENFERMERÍA	X	Sí No
					Maestría	ó Doc	torado			
					Egresado		Titulado			

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

 NO		W	I – IN	
IV	ч	MAI	176	_

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio						
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Word		Χ					
Excel		Χ					
PowerPoint		Χ					

	Nivel de dominio						
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Inglés		Х					

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	periencia Específica
Α.	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Profesional Sistente Socialista Coordinador Departamento Director
* 0	Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 3, 600.00 (Tres mil seiscientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP40

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Denominación:	NUTRICIONISTA
Nombre del Puesto:	NUTRICIONISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DEL DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención nutricional especializada e integral en hospitalización, emergencia con calidad y respeto a las normas de ética profesional, así como actividades de docencia e investigación para contribuir a la prevención, mantenimiento y/o recuperación de su estado de nutrición y salud del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar tamizaje, evaluación y diagnóstico nutricional, así como provisión de cuidados alimentarios, nutricionales y metabólicos, monitoreo y educación de los pacientes hospitalizados adultos, pediátricos y neonatos, y de consulta externa incluso antes y después de la atención quirúrgica, para así contribuir a la prevención, mantenimiento y/o recuperación de su estado de nutrición y salud.

Planificar, supervisar, y evaluar el tratamiento dietético del paciente adulto y niño hospitalizado y de consulta externa teniendo en cuenta el diagnóstico clínico, evaluación nutricional, necesidades nutricionales y hábitos alimentarios; para cumplir parte de su tratamiento y recuperación del paciente.

Informar al paciente y/o familiares el régimen alimentario al ingreso y brindar guía dietética al alta durante la hospitalización, así como en consulta externa adultos y Niños para coadyudar a su tratamiento y/o la mejora de estilos saludables de vida.

Supervisar y controlar los procesos de recepción, almacenamiento, distribución de insumos y preparaciones de regímenes y formulas especializadas lácteas y enterales, garantizando el cumplimiento del BPH y BPM, para asegurar la inocuidad y garantizar mecanismos de seguridad sanitaria alimentaria para los pacientes hospitalizados.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

	ICIPALES

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

A. F	ormación Académi	ica			Grado(s)/situ para el puest		démica y estudios requeridos	C. ¿Se rec	•
	Inco	ompleta Co	mpleta		Egresado(a)			X Sí	No
	Secundaria				Bachiller		LICENCIADO(A) EN NUTRICIÓN	¿Se red habilita	•
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / Liceno	ciatura		X Sí	No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)				Especialidad			D. SERUN	15
Χ	Universitario		X		Egresado	Titulado		X Sí	No
					Maestría ó Do	octorado			
					Egresado	Titulado			

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

١.	Conocimientos	técnicos principal	es requeridos para	el puesto /	'No requieren	documentación sustentada):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio						
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Word		Χ					
Excel		Χ					
PowerPoint		Х					

	Nivel de dominio						
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Inglés		Х					

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado

Experiencia laboral de dif (01) ano en el sector público y/o privado.					
xperiencia Específica					
. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.					
3. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .					
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:					
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Departamento Director					
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:					
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19					
en el sector público, al 31 de julio del 2022.					

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.		
Duración del contrato:	: Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.		
Remuneración mensual:	S/. 2, 900.00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.		
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP41

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Denominación:	NUTRICIONISTA
Nombre del Puesto:	NUTRICIONISTA ESPECIALISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DEL DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención nutricional especializada e integral en hospitalización, emergencia con calidad y respeto a las normas de ética profesional, así como actividades de docencia e investigación para contribuir a la prevención, mantenimiento y/o recuperación de su estado de nutrición y salud del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar tamizaje, evaluación y diagnóstico nutricional, así como provisión de cuidados alimentarios, nutricionales y metabólicos, monitoreo y educación de los pacientes hospitalizados adultos, pediátricos y neonatos, y de consulta externa incluso antes y después de la atención quirúrgica, para así contribuir a la prevención, mantenimiento y/o recuperación de su estado de nutrición y salud.

Planificar, supervisar, y evaluar el tratamiento dietético del paciente adulto y niño hospitalizado y de consulta externa teniendo en cuenta el diagnóstico clínico, evaluación nutricional, necesidades nutricionales y hábitos alimentarios; para cumplir parte de su tratamiento y recuperación del paciente.

Informar al paciente y/o familiares el régimen alimentario al ingreso y brindar guía dietética al alta durante la hospitalización, así como en consulta externa adultos y Niños para coadyudar a su tratamiento y/o la mejora de estilos saludables de vida.

Supervisar y controlar los procesos de recepción, almacenamiento, distribución de insumos y preparaciones de regímenes y formulas especializadas lácteas y enterales, garantizando el cumplimiento del BPH y BPM, para asegurar la inocuidad y garantizar mecanismos de seguridad sanitaria alimentaria para los pacientes hospitalizados.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

					PR			

COUNTRICATION AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN
Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

A. F	Formación Acad	lémica			irado(s)/situ ara el puest		démica y estudios requeridos	C. ¿Se requiere colegiatura?
		Incompleta C	Completa		Egresado(a)			X Sí No
	Secundaria				Bachiller		LICENCIADO(A) EN NUTRICIÓN	¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / Liceno	ciatura		X Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Especialidad		DIVERSAS ESPECIALIDADES DE	D. SERUMS
X	Universitario		X		Egresado X	Titulado	NUTRICIÓN	X Sí No
					Maestría ó Do	octorado		
					Egresado	Titulado		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Δ.	Conocimientos técnicos principales	requeridos para el puesto	(No requieren doc	umentación sustentada):
ત્ત∙	CONOCINIENTOS LECINICOS DI INCIDATES	reductious para el puesto	TIVO I EUUIEI EII UUL	uiiieiitutioii susteiituuui.

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio							
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Word		Х						
Excel		Χ						
PowerPoint		Х						

	Nivel de dominio						
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Inglés		Х					

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia laboral de un (01) ano en el sector publico y/o privado.						
Experiencia Específica						
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.						
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .						
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:						
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o						
Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director						
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:						
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19						
en el sector público, al 31 de julio del 2022.						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 3, 600.00 (Tres mil seiscientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP42

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA
Denominación:	PSICÓLOGO(A) ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	PSICÓLOGO(A) ESPECIALISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención psicológica especializada e integral en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética; así como las actividades de docencia e investigación.

FUNCIONES DEL PUESTO

Diagnosticar, evaluar y desarrollar tratamientos psicológicos especializados a pacientes con el fin de mejorar su salud psicológica.

Desarrollar programas de intervención individual y/o grupal a pacientes y familiares para mejorar su calidad de vida. Aplicar e interpretar instrumentos de evaluación psicológica para que le permitan tener elementos suficientes para emitir un juicio diagnóstico y la elaboración de los informes correspondientes.

Participar en equipos multidisciplinarios y reuniones clínicas desde la perspectiva psicológica sobre el manejo de casos para una intervención integral.

Participar en la elaboración y actualizacion de documento técnicos normativos e instrumentos de gestión institucionales: ROF, CAP, Plan Estratégico Institucional, Operativo y otros.

Elaborar, proponer y difundir normas, directivas relacionadas con las funciones de la unidad

Conducir la elaboración, actualizacion, implementación y cumplimiento de las guías de práctica clínica, de procedimientos necesarios para la atención del paciente.

Elaborar informes técnicos solicitados por el jefe de departamento relacionados con las funciones de la unidad y los que se refieren a las intervenciones psicológicas a los usuarios cuando estos los requieran.

Elaborar, remitir y gestionar las necesidades y requerimientos de la unidad.

Analizar la información estadística e indicadores de gestión correspondiente a la unidad, con una política de mejora continua y difundirlos al personal a su cargo.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

FORMACIÓ	N ACADÉI	MICA									
A. Formación A	Académica			irado(s)/situ ara el puest		démica y	estudios req	ueridos	C		requiere giatura?
	Incomple	eta Completa		Egresado(a)						X s	í No
Secundaria Técnica Bási			X	Bachiller Título / Liceno	ciatura	LICENCI	ADO(A) EN P	SICOLOGÍA			requiere ilitación?
(1 ó 2 años) Técnica Supo (3 ó 4 años)	erior		X	Especialidad		DIVERSA	AS ESPECIALII	DADES DE	= =	. SER	JMS
X Universitario		X		Egresado X	Titulado	PSICOLO		D/\B20 B2		X Si	No
				Maestría ó Do	octorado						
				Egresado	Titulado						
CONOCIMII	ENTOS										
A. Conocimie		cos princin	ales reque	ridos para	el puesto	(No real	iieren docum	entación si	ıstentad	a):	
(5) Mani (6) Mod (7) Guas (8) Rean B. Programas Nota: Cada Ninguno.	ejo de pato elo de Cuid de práctic imación Ca s de especi curso de esp	ologías frec lado Integr a clínica de ardiopulom alización re pecialización	al de Salud e las patolo ionar Cereb equeridos i in debe tener	gías del MII oral avanza para el pue	da y proles to (Sí rec	ongada. quieren de				os de	90 horas.
C. Conocimie	nto en Ofi		liomas:					Nitron Lab			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	I ID	IOMAS	No aplica	Básico	Interm	_	Avanzado
Word	110 aprilea	X	memedio	AvailZauU	_	nglés	140 aprilca	X	IIICIIII	2410	Avanzauo
Excel		Х									
PowerPoint		Х									
EXPERIENC Experiencia G Indique la canti	eneral dad total de					•	o o privado.				
Experiencia l	aboral de ι	ın (01) año	en el secto	or público y	/o privac	lo.					
Experiencia Es	-	requerida p	ara el puest	o en la funci	ón o la mo	ıteria.					
B. Tiempo requ	uerido en el	sector públi	i co . En base	a la experier	ncia reque	rida para	el puesto (pa	ırte A).			

Hospital Cayetano Heredia

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:						
Practicante Auxiliar o Profesional Asistente	Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Especialista Coordinador Departamento Director					
* Otros aspectos complementarios sobre el	requisito de experiencia:					
Experiencia laboral mínima de nu	eve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19					
en el sector público, al 31 de julio	del 2022.					
HABILIDADES Y COMPETENCIA	AS					
1	nto ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y					
actitud para ejercer la docencia.						
CONTRAPRESTACIÓN						
Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.					
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.					
	S/. 3, 600.00 (Tres mil seiscientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos					
Remuneración mensual:	y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta					
	modalidad.					
Hanadia / NA adalidad da Tualasia	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica /					
Horario / Modalidad de Trabajo	Modalidad de trabajo presencial.					

Hospital Cayetano Heredia

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO CÓDIGO: PP43

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Denominación:	QUÍMICO FARMACÉUTICO
Nombre del Puesto:	QUÍMICO FARMACÉUTICO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, organizar, coordinar, dirigir, supervisar y evaluar todas las actividades administrativas y asistenciales de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios para la atención de pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

Planificar, organizar, coordinar, dirigir, controlar y evaluar las actividades de recepción, almacenamiento y distribución, asegurando la conservación, estabilidad y calidad de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios para la atención del paciente.

Elaborar la notificación de sospechas de reacciones, eventos o incidentes adversos de productos farmacéuticos, dispositivos médicos o productos sanitarios de acuerdo a las normas vigentes.

Verificar el stock físico de productos farmacéuticos, dispositivos médicos, productos sanitarios y afines que se encuentran almacenados en el Almacén Especializado de Farmacia.

Realizar seguimiento y validación Farmacoterapéutico de las hojas terapéuticas de cada servicio asignado, controlando y supervisando el uso racional de antibióticos.

Verificar y controlar que la atención de las recetas de estupefacientes, psicotrópicos, precursores y medicamentos que contienen se efectúe conforme al reglamento correspondiente. Asimismo, verificar y controlar la dispensación de medicamentos aprobados por el comité Farmacoterapéutico.

Realizar las devoluciones en caso el paciente fallezca, se suspenda su medicación o tenga en cantidad mayor a su dosis, registrando en el sistema las devoluciones de productos farmacéuticos y dispositivos médicos no utilizados.

Realizar el correcto llenado de indicadores de las farmacias satélites, como errores de dispensación, error de prescripción, control de uso racional antibióticos y recetas no tendidas.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CC	OR	DIN	ACIO	NFS	PRIN	CIPA	I FS

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

				R (Grado(s)/	citua	ción aca	démica y estudios requeridos	C :	Se requiere
A. F	ormación Acado	émica			para el pu			definica y estudios requeridos		olegiatura?
		Incompleta (Completa		Egresado((a)			X	Sí No
	Secundaria				Bachiller			QUÍMICO FARMACÉUTICO		Se requiere nabilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / Li	cencia	ntura		X	Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)				Especialid	ad			D. S	ERUMS
X	Universitario		X		Egresado		Titulado		X	Sí No
					Maestría	ó Doc	torado			
					Egresado		Titulado			

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Α.	Conocimientos técnicos	principales requ	ueridos para el p	ouesto (No red	quieren documentación	sustentada):
----	------------------------	------------------	-------------------	----------------	-----------------------	--------------

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

		Nivel de dominio							
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado					
Word		Х							
Excel		Х							
PowerPoint		Х							

	Nivel de dominio							
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Inglés		Х						

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica						
Α.	. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.						
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .						
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:						
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o						
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director						
* 0	Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:						
Е	xperiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19						
е	n el sector público, al 31 de julio del 2022.						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 2, 900.00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP44

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNCA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA					
Denominación:	TECNÓLOGO MÉDICO EN LABORATORIO CLÍNICO Y ANATOMÍA PATOLÓGICA					
Nombre del Puesto:	TECNÓLOGO MÉDICO EN LABORATORIO CLÍNICO Y ANATOMÍA PATOLÓGICA					
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA					
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE PATOLOGÍA CLÍNICA					
Puestos que Supervisa:						

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar exámenes de laboratorio a muestras biológicas de pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para contribuir en el diagnóstico de enfermedades.

FUNCIONES DEL PUESTO

Procesar pruebas de laboratorio en muestras de sangre, orina, líquidos biológicos, biopsias y piezas operatorias, de acuerdo a procesos y protocolos establecidos.

Realizar análisis microbiológicos y parasitológicos a muestras biológicas para el diagnóstico, según procesos y protocolos establecidos.

Interpretar y validar los resultados de las muestras procesadas, según las normas nacionales e internacionales.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CC	OR	DIN	ACIO	NFS	PRIN	CIPA	I FS

_				_	
Coo	rdina	acıor	ies I	nter	nas

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

• Ninguno.

A. F	ormación Acadéi	mica			Grado(s)/situ para el puesto		démica y estudios requeridos		¿Se requiere colegiatura?
	l.	ncompleta Co	ompleta		Egresado(a)		TECNÓLOGO MÉDICO EN	X	Sí No
	Secundaria				Bachiller		LABORATORIO CLÍNICO Y ANATOMÍA PATOLÓGICA		¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / Licenc	iatura	ANATOMIA PATOLOGICA	X	Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)				Especialidad			D.	SERUMS
X	Universitario		X		Egresado	Titulado		X	Sí No
					Maestría ó Do	ctorado			
					Egresado	Titulado			

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

		Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Word		Х					
Excel		Х					
PowerPoint		Χ					

	Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Inglés		Х				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	periencia Específica
<u>A.</u>	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .
С.	Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
* 0	Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
E	experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19
е	en el sector público, al 31 de julio del 2022.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto: Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.		
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.	
Remuneración mensual:	S/. 2, 900.00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.	
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.	

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP45

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Denominación:	TECNÓLOGO MÉDICO EN RADIOLOGÍA
Nombre del Puesto:	TECNÓLOGO MÉDICO EN RADIOLOGÍA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar exámenes y procedimientos imagenológicos a los pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para contribuir en el diagnóstico de enfermedades.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar y supervisar procedimientos y técnicas imagenológicas a pacientes, de acuerdo a lo solicitado por las distintas especialidades médicas.

Crear, planificar, modificar ejecutar y evaluar métodos, procedimientos y tecnologías de aplicación de radiaciones ionizantes y no ionizantes, con fines de ayuda diagnóstica o tratamiento, dosificándolas racionalmente y contribuyendo de ese modo a la promoción, recuperación y rehabilitación de la salud.

Analizar, discriminar o seleccionar métodos, técnicas y procedimientos específicos del área, en función de la prescripción médica y la disponibilidad de recursos.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CO	ORD	INACIO	ONES I	PRIN	CIPALES
----	-----	--------	--------	------	---------

Coordinaciones Internas	
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.	
Coordinaciones Externas	
Ninguno.	

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller TECNÓLOGO MÉDICO EN RADIOLOGÍA	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Δ.	Conocimientos técnicos principales	requeridos para el puesto //	No requieren documentación sust	tentada):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Χ			
Excel		Χ			
PowerPoint		Х			

	Nivel de dominio				
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Inglés		Х			

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia laboral de un (01) ano en el sector publico y/o privado.						
Experiencia Específica						
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.						
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .						
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:						
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o						
Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director						
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:						
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19						
en el sector público, al 31 de julio del 2022.						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 2, 900.00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP46

PERFIL DE PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABIITACIÓN
Denominación:	TECNÓLOGO MÉDICO EN TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
Nombre del Puesto:	TECNÓLOGO MÉDICO EN TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABIITACIÓN
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABIITACIÓN
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de prevención, promoción, tratamiento y estabilización de las disfunciones o alteraciones respiratorias de acuerdo a guías y procedimientos establecidos.

E	П	ın	ıc	ın	N	IFC	ח	FI	P	IIF	C	$\Gamma \cap$	١
	u	и	и.		ш				-14		AI		,

Realizar atención de fisioterapia ambulatoria en adultos y niños.

Realizar atención de fisioterapia r en hospitalización en adultos y niños.

Aplicar técnicas y métodos de fisioterapia

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

_		•			
Coor	dına	ıcıon	es i	ntei	mas

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a) TECNÓLOGO MÉDICO EN	X Sí No
Secundaria	Bachiller TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad	D. SERUMS
X Universitario	Egresado Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- 1. Orientación y consejería familiar
- 2. Medidas de Bioseguridad.
- 3. Entrevista clínica centrada en el paciente
- 4. Manejo de patologías frecuentes.
- 5. Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- 6. Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Х				
Excel		Х				
PowerPoint		Х				

	Nivel de dominio						
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Inglés		Х					

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experi	Experiencia Específica							
A. Tie	po de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia							
B. Tie	npo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .							
C. Niv	l mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:							
	racticante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o							
	rofesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director							
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:								
Expe	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19							
en el	ector público, al 31 de julio del 2022.							

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 2, 900.00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP47

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABIITACIÓN
Denominación:	TECNÓLOGO MÉDICO EN TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
Nombre del Puesto:	TECNÓLOGO MÉDICO EN TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN ESPECIALISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABIITACIÓN
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABIITACIÓN
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de prevención, promoción, y tratamiento de discapacidades, conforme a las indicaciones recuperativas que formule el médico.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar actividades para el tratamiento	
Atención de fisioterapia cardiorespiratoria en el área de agentes físicos: adultos y niños	
Atención de fisioterapia cardiorespiratoria en el área de hospitalización, UCI	
Realización de pruebas funcionales de fisioterapia	
Aplicación de métodos terapéuticos según indicación médica	
Las demás que le asigne su jefatura.	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Coordina con el jefe de Departamento y otros profesionales del departamento de Medicina Física del HCH.

Coordinaciones Externas	
Ninguno.	

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y es para el puesto	cudios requeridos C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller TERAPIA F	napilitacion?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura REHABILIT	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad FISIOTERA	D. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado RESPIRATO	ORIA X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

2	NIO	CIR	ΛΙΕΙ	VIT.	00
LU	NU	CIIN		VІ	U3

A. (Conocimientos técnicos	principales rec	queridos para el	puesto (No re	equieren (documentación sustentado	1):
------	------------------------	-----------------	------------------	---------------	------------	--------------------------	-----

- Conocimientos de Fisioterapia cardiorespiratoria.
- 2. Orientación y consejería familiar
- 3. Medidas de bioseguridad
- 4. Manejo fisioterapéutico de patologías frecuentes
- 5. Guías de práctica clínica

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Χ				
Excel		Χ				
PowerPoint		Χ				

	Nivel de dominio							
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Inglés		Х						

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia Específica						
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.						
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .						
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:						
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o						
Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director						
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:						
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19						
en el sector público, al 31 de julio del 2022.						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 3, 600.00 (Tres mil seiscientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP48

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA
Nombre del Puesto:	ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Evaluar y elaborar las políticas, estrategias, directivas e instrumentos para la estimación, prevención, reducción, preparación, respuesta de la gestión de riesgos de desastres, e intervención en situaciones de emergencia y desastres, en el ámbito local, regional y nacional.

FUNCIONES DEL PUESTO

Participar en el desarrollo de políticas, estrategias, directivas e instrumentos para la estimación, prevención, reducción, preparación, respuesta de la gestión de riesgos de desastres y control de endemias, epidemias y pandemias, en situaciones de riesgos y desastres.

Participar en el análisis de la situación de salud y desarrollo de las prioridades sanitarias que contribuyan a la gestión de riesgos de desastres y su impacto en el ambiente y la salud pública (incluida la salud ocupacional).

Identificar las amenazas, vulnerabilidades y nivel de riesgos y proponer las estrategias para la formulación del plan de contingencias que correspondan, asistiendo técnicamente en la intervención y control de endemias, epidemias, pandemia, emergencias masivas y desastres en el área de la salud.

Participar en eventos, comisiones o equipos de trabajo vinculados a la gestión de riesgos y desastres, a nivel institucional e interinstitucional.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CO	ORDI	NACIO	NFS P	RINCIP	ΔIFS
-		IVACIO	IVLJI	1/114	ALLJ

COORDINACIONES PRINCIPALES	
Coordinaciones Internas	
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.	
Coordinaciones Externas	
Ninguno.	

A. F	Formación Académica			Grado(s)/s Dara el pu		ción aca	démica y estudios requeridos		Se requiere colegiatura?
	Incompleta	Completa		Egresado(a)		Título Profesional	X	Sí No
	Secundaria			Bachiller			Universitario de Ciencias Geográficas, Ingeniería o		¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)		X	Título / Lic	encia	tura	carreras afines		Sí X No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			Especialid	ad			D. S	SERUMS
Χ	Universitario	X		Egresado	7	Titulado			Sí X No
				Maestría d	ó Doct	orado			
				Egresado	7	Titulado			

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Α. (Conocimientos	técnicos i	principales r	egueridos para	el puesto /	'No requieren	documentación	sustentada):
------	---------------	------------	---------------	----------------	-------------	---------------	---------------	--------------

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio							
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Word		Χ						
Excel		Χ						
PowerPoint		Χ						

	Nivel de dominio						
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			
Inglés			Х				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Ex	Experiencia Específica						
Α.	Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.						
В.	Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .						
С.	C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:						
	Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o						
	Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director						
* 0	Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:						
Е	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19						
е	en el sector público, al 31 de julio del 2022.						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual:	S/. 2, 900,00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP49

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Denominación:	ASISTENTE DE SERVICIOS DE SALUD
Nombre del Puesto:	ASISTENTE DE SERVICIOS DE SALUD
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecución de actividades especializadas, dirigidas a la persona, familia y comunidad, que contribuyan en la implementación del modelo de atención de salud, de acuerdo al marco normativo vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

Participar en actividades de salud individual y salud pública, de atención integral de salud a la persona, familia y comunidad, con el equipo multidisciplinario de salud.

Realizar actividades de promoción de la salud dirigidos a la persona, familia y comunidad en el abordaje de los determinantes sociales de la salud, empoderamiento y participación social.

Participar acciones de vigilancia en Salud Pública de su jurisdicción.

Participar en comisiones y/o reuniones sobre asuntos de la especialidad.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas	
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.	

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto			C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa		Egresado(a)	GRADO DE BACHILLER	Sí X No
Secundaria	X	Bachiller	UNIVERSITARIO EN CARRERAS	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)		Título / Licenciatura	DE LAS CIENCIAS DE LA SALUD	Sí X No
Técnica Superior (3 ó 4 años)		Especialidad		D. SERUMS
X Universitario		Egresado Titulado		Sí X No
		Maestría ó Doctorado		
		Egresado Titulado		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

Δ.	Conocimientos técnicos principales	requeridos para el puesto	(No requieren doc	umentación sustentada):
ત્ત∙	CONOCINIENTOS LECINICOS DI INCIDATES	reductious para el puesto	TIVO I EUUIEI EII UUL	uiiieiitutioii susteiituuui.

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guas de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Х			
Excel		Х			
PowerPoint		Х			

	Nivel de dominio				
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Inglés		Χ			

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia laboral de dif (01) allo en el sector público y/o p	nivado.
Experiencia Específica	
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o	la materia.
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia r	requerida para el puesto (parte A) .
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya se	ea en el sector público o privado:
Practicante Auxiliar o Analista / Profesional Asistente Especialista	Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Director
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:	
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando en el sector público, al 31 de julio del 2022.	funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.		
Duración del contrato:	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.		
Remuneración mensual:	S/. 1, 800,00 (Mil ochocientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta		
	modalidad.		
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica /		
Horario / ivioualidad de Trabajo	Modalidad de trabajo presencial.		

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP50

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Denominación:	TÉCNICO(A) EN ENFERMERÍA
Nombre del Puesto:	TÉCNICO(A) EN ENFERMERÍA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades técnicas programadas en la atención integral del paciente de acuerdo a las guías establecidas para la satisfacción de necesidades básicas del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

Asistir en forma oportuna en la satisfacción de necesidades básicas del paciente, para brindar comodidad y confort. Realizar actividades de apoyo al médico y enfermera para la atención de los pacientes.

Realizar actividades de limpieza y desinfección concurrente y terminal de la unidad del paciente de acuerdo a las normas establecidas para el control de infecciones intrahospitalarias.

Conocer signos de alarma para brindar información a la enfermera y evitar complicaciones en el paciente Las demás que le asigne su jefatura.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas	
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.	

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	Sí X No
Secundaria	Bachiller TÉCNICO(A) EN ENFERMERÍA	¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	Sí X No
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad	D. SERUMS
Universitario	Egresado Titulado	Sí X No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres" "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

 NO		W	I – IN	
IV	ч	MAI	176	_

1) Uso de EPP											
(2) Bioseguridad											
(3) Limpieza y desinfección de equipos y materiales											
(4) Promoción de la salud											
(5) Aten	(5) Atención Integral por curso de vida										
									<u>.</u>		
_	-			-	to (Sí requieren do				001		
	curso de est	pecialización	i debe tener	no menos de	12 horas de capac	citación y los i	diplomados	no menos de	90 horas.		
Ninguno.											
C. Conocimie	C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:										
	Nivel de dominio Nivel de dominio										
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word	X				Inglés	X					
Excel	X										
PowerPoint	X										
1 OWEIT OILL	Λ		<u> </u>								
EXPERIENC	IA										
Experiencia G		~ .				. ,					
					en el sector públic	o o privado.					
Experiencia	laboral de u	ın (01) año	en el secto	r público y/	o privado.						
Experiencia E	specífica										
A. Tiempo de	experiencia i	reauerida p	ara el puesto	o en la funció	n o la materia.						
				, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,							
B. Tiempo req	uerido en el .	sector públi	co . En base d	a la experienc	ia requerida para	el puesto (pa	rte A).				
C. Nivel mínin	no de puesto	gue se regi	uiere como e	xperiencia; yo	a sea en el sector p	oúblico o priv	ado:				
Practican		Auxiliar o			Supervi		Jefe de Á	iros o	Gerente o		
Profesion		Asistente		Analista / Especialista	Coordir	-	Departai		Director		
* Otros aspectos	som plom onto	_	oouisita da av	•							
					do funciones asi	ctanciales e	n árazs dif	aranciadas	COVID-10		
en el sector				ses realization	uo fufficiones asi	stericiales e	ii ai cas uii	erenciadas	COVID-13		
en el sector	publico, al .	or de juilo	uei 2022.								
HABILIDAD	EC V COM	DETENCIA	· C								
HABILIDAD	ES A COIM	PETENCIA	13								
Trabajo en e	quipo, com	portamien	ito ético, or	ientación de	servicio al ciud	adano v cor	nunicaciór	asertiva/ef	ectiva.		
,		1						<u> </u>			
CONTRAPR	ESTACIÓN										
Lugar de de	esarrollo de	l puesto:	Prestará s	ervicios en e	el Hospital Cayet	ano Heredia	۱.				
Du	ración del d	contrato:	Tres (03) r	neses desde	la firma de con	trato, en el i	marco de l	a Ley N° 315	538.		
			S/ 1,800.0	0 (Mil ocho	cientos con 00/1	100 soles), le	os cuales i	ncluyen los	montos y		
Rem	uneración i	mensual:	afiliacione	s de Ley; as	sí como toda de	educción ap	licable al	contratado	bajo esta		
			modalidad	• •		•			=		
	1 11 1 1 1		El horario	se establec	e según la prog	ramación d	el Órgano	o Unidad C	Orgánica /		
Horario / M	odalidad de	e Trabajo		d de trabajo		,	- 0		J ,		

A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP51

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Denominación:	TÉCNICO(A) EN FARMACIA
Nombre del Puesto:	TÉCNICO(A) EN FARMACIA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Apoyar en la adquisición, preparación, registro y control, distribución y seguridad de productos farmacéutico, dispositivos médicos y productos sanitarios según normas establecidas.

FUNCIONES DEL PUESTO

Apoyar en la recepción y almacenamiento de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos, productos sanitarios y afines de acuerdo a las normas establecidas registrando diariamente la temperatura de ambiente, de cadena de frio.

Recepción de las hojas terapéuticas de los pacientes que se encuentran hospitalizados y entrega de productos farmacéuticos y afines a los servicios de hospitalización.

Realizar inventario mensual y anual de los productos farmacéuticos y afines de las farmacias satélites; registrando las fechas de vencimiento.

Recepcionar y verificar físicamente y virtualmente la conformidad de las DEVOLUCIONES diarias de los servicios de hospitalización y consulta externa.

Facturar productos farmacéuticos requeridos según hoja farmacoterapéutica o receta estandarizada. Las demás que le asigne su jefatura.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

A. Formación Académica				Grado(s)/si para el pue	C. ¿Se requiere colegiatura?			
Incompleta Completa				Egresado(a)			Sí X No	
	Secundaria				Bachiller		TÉCNICO(A) EN FARMACIA	¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / Lice	nciatura		Sí X No
Χ	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X		Especialidad	d		D. SERUMS
	Universitario				Egresado	Titulado		Sí X No
					Maestría ó	Doctorado		
					Egresado	Titulado		

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres" "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CO			T.	2
w	NU	WII	ш	U.S

1) Uso de EPP										
(2) Bioseguridad										
(3) Limpieza y desinfección de equipos y materiales										
(4) Promoción de la salud										
(5) Atención Integral por curso de vida										
B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada): Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.										
Ninguno.	,				,					
C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:										
		Nivel de	dominio				Nivel de	dominio		
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word	Χ				Inglés	X				
Excel	Χ									
PowerPoint	Χ									
				_					_	
EXPERIENC	IA									
Experiencia G Indique la cant		e años de ex	periencia lal	poral ; ya sea	en el sector públic	o o privado.				
Experiencia	laboral de ι	un (01) año	en el secto	r público y/	o privado.					
Experiencia E	specífica									
A. Tiempo de o	exneriencia i	reauerida n	ara el nuesta	en la funció	n o la materia.					
71. Hempo de 1	experiencia	requeriuu p	ura er paeste	en la juncion	To la materia.					
B. Tiempo req	uerido en el	sector públi	co . En base d	la experienc	ia requerida para	el puesto (pa	rte A).			
C. Nivel minin	no de puesto	o que se requ	uiere como e.	xperiencia; yo	a sea en el sector p	público o privi	ado:			
Practican Profesion		Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista	Supervi Coordin	-	Jefe de <i>Á</i> Departai		Gerente o Director	
* Otros aspectos	complementa	rios sobre el i	equisito de ex	periencia:						
Experiencia	laboral mín	ima de nue	eve (09) me	ses realizan	do funciones asis	stenciales e	n áreas dif	erenciadas	COVID-19	
en el sector	público, al	31 de julio	del 2022.							
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	\S							
Trabajo en e	quipo, com	portamien	to ético, or	ientación de	e servicio al ciuda	adano y con	nunicaciór	asertiva/ef	ectiva.	
CONTRAPR	ESTACIÓN	I								
Lugar de de	esarrollo de	el puesto:	Prestará se	ervicios en e	el Hospital Cayeta	ano Heredia).			
	ración del o				la firma de cont			a Lev N° 31	538.	
30			· · ·		cientos con 00/1	•		•		
Rem	uneración	mensual:		s de Ley; as	sí como toda de	-		-	-	
Horario / M	odalidad de	e Trabajo		se establec I de trabajo	e según la prog presencial.	ramación d	el Órgano	o Unidad C	Orgánica /	

A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP52

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA										
Denominación:	TÉCNICO(A) EN LABORATORIO										
Nombre del Puesto:	TÉCNICO(A) EN LABORATORIO										
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE/A DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA										
Dependencia Funcional:	JEFE/A DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA										
Puestos que Supervisa:	NINGUNO										

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar la toma de muestra de muestra de sangre, y el manejo de la misma, según los procedimientos establecidos, para realizar el procesamiento de análisis clínicos en las unidades funcionales cuando su jefe inmediato superior así lo requiera.

FUNCIONES DEL PUESTO

				procesamiento.

Apoyo en el procesamiento de análisis clínicos de las unidades funcionales, para ayudar en el diagnóstico de la enfermedad del paciente

Realizar la recepción, registro y transporte de muestras a los ambientes de trabajo, para su procesamiento en la Unidad Funcional correspondiente

Cumplir con la preparación del material de trabajo, para realizar las labores encomendadas.

Las demás que le asigne su jefatura.

COORD	INACI	ONES I	PRINC	IPALES
-------	-------	--------	-------	---------------

_	••		
Coord	tinac	'IONES	Internas
COOL	ıııaı	JULIES	IIILEIIIAS

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica					irado(s)/situa ara el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?		
Incompleta Completa				Egresado(a)			Sí X No	
	Secundaria				Bachiller		TÉCNICO(A) EN LABORATORIO	¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / Licenci	atura		Sí X No
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X		Especialidad			D. SERUMS
	Universitario				Egresado	Titulado		Sí X No
			Maestría ó Do	ctorado				
			Egresado	Titulado				

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

	_	N.		\sim 1	R A	IIE	N.	ы	$\overline{}$	c
u	u	IN	U	LI	IV	ШΕ	IN	ш	u	2

A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):										
1) Uso de EPP										
(2) Bioseguridad										
(3) Limpieza y desinfección de equipos y materiales										
(4) Promoción de la salud										
(5) Atención Integral por curso de vida										
R Programa	s da asnaci	alización r	aguaridas r	ara el nues	to (s	í roquiaran de	ocumentació	n custantad	al•	
B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada): Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.										
Ninguno.	curso ac esp	occidii2dcioi	racbe terrer	no menos de	12 110	oras ac capac	itucion y 103	иртоппаас	THO MICHOS GC	Jo noras.
C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:										
Nivel de dominio							Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	Х					Inglés	X			
Excel	Χ									
PowerPoint	Χ									
EXPERIENCIA										
Experiencia General										
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral ; ya sea en el sector público o privado.										
Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.										
= Parisana and an										
Experiencia Específica										
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.										
B. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .										
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:										
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o										
Profesion		Asistente		Especialista		Coordin	-	Departa		Director
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:										
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19										
en el sector público, al 31 de julio del 2022.										
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	S							
Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano y comunicación asertiva/efectiva.										
CONTRAPRESTACIÓN										
Lugar de de	esarrollo de	l nuesto:	Prestará s	ervicios en i	al Ho	spital Cayet	ano Heredia	<u> </u>		
	ración del d								a Ley N° 315	538
20	acion aci	orner aco.								
S/ 1,800.00 (Mil ochocientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los r Remuneración mensual: afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado b										
Kem	anci acioni	ilensual.	modalidad	-	J1 CO	o toda de	. аисстоп ар	iicabic di	contratado	Sujo Esta
					e se	gún la nrog	ramación d	el Órgano	o Unidad C)rgánica /
Horario / Modalidad de Trabajo El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.										
				ac trabajo	p. c3	.c.iciui.				

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres" "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CÓDIGO: PP53

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO						
Órgana	DEPARTAMENTO DE ENFERMER					
Órgano: Denominación:						
Nombre del Puesto:						
Dependencia Jerárquica Lineal:		ENICEDMEDÍA				
Dependencia Funcional:						
Puestos que Supervisa:	NINGUNO	LINFERIVIERIA				
Fuestos que Supervisa.	MINGONO					
MISIÓN DEL PUESTO						
WIISION BEET GESTO						
Apoyar a las labores de enfermería p	ara la atención y recuperación d	le la salud de los pacientes.				
FUNCIONES DEL PUESTO						
Anguar a las labores de enformería r	vara la atonción y recuperación d	lo la calud do los naciontos				
Apoyar a las labores de enfermería p		le la salud de los pacientes.				
Realizar las assignas de angua a las		la salud así la dispansa				
Realizar las acciones de apoyo a las			la naciontas sagún			
Efectuar labores auxiliares de apoyo indicaciones.	a los profesionales y tecnicos as	sistenciales, en la atención d	ie pacientes, segun			
Las demás que le asigne su jefatura.						
COORDINACIONES PRINCIPALES						
COORDINACIONES PRINCIPALES						
Coordinaciones Internas						
Órganos y Unidades Orgánicas de	el Hospital Cayetano Heredia.					
Counding sign of Futures						
Coordinaciones Externas						
Ninguno.						
FORMACIÓN ACADÉMICA						
FORWIACION ACADEMICA						
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académi	ica y estudios requeridos	C. ¿Se requiere			
A. Formacion Academica	para el puesto		colegiatura?			
Incompleta Completa	Egresado(a)		Sí X No			
X Secundaria X	Bachiller CEF	RTIFICADO DE ESTUDIOS	¿Se requiere habilitación?			
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura		Sí X No			
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad		D. SERUMS			
Universitario	Egresado Titulado		Sí X No			
	Maestría ó Doctorado		<u> </u>			

Titulado

Egresado

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada): Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas. Ninguno. C. Conocimiento en Ofimática e idiomas: Nivel de dominio OFIMÁTICA No apiica Básico Intermedio Avanzado Word X Básico Intermedio Avanzado Excel X PowerPoint X Intermedio Inglés X Intermedio Inglés X Inglés X Intermedio Inglés X Inglé	(2) Bioseguridad (3) Limpieza y desinfección de equipos y materiales (4) Promoción de la salud									
C. Conocimiento en Ofimática e idiomas: Nivel de dominio OFIMÁTICA No aplica Basico Intermedio Avanzado Word X Excel X PowerPoint X Inglés X Inglés X Inglés X Inglés X Inglés X Inglés EXPERIENCIA EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia General Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. Experiencia Específica A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia. B. Tiempo requerido en el sector público. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A). C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Practicante Auxiliar o Asistente Auxiliar o Especialista Coordinador Departamento Director *Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022. HABILIDADES Y COMPETENCIAS Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.	Nota: Cada									90 horas.
Nivel de dominio OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Word X Excel X PowerPoint X EXPENIENCIA EXPERIENCIA EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia General Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. Experiencia Específica A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia. B. Tiempo requerido en el sector público. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A). C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Ausiliar o Supervisor / Coordinador Departamento Director * Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022. HABILIDADES Y COMPETENCIAS Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.										
DIOMAS No aplica Básico Intermedio Avanzado No aplica Básico Intermedio Avanzado Inglés X	C. Conocimio	ento en Ofi								
Inglés X										
EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia General Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. Experiencia Específica A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia. B. Tiempo requerido en el sector público. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A). C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Profesional Asistente Especialista Supervisor / Departamento Director * Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022. Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.			Básico	Intermedio	Avanzado			Básico	Intermedio	Avanzado
EXPERIENCIA Experiencia General Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. Experiencia Específica A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia. B. Tiempo requerido en el sector público. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A). C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Supervisor / Departamento Director * Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022. Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.						Ingles	Х			
Experiencia General Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. Experiencia Específica A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia. B. Tiempo requerido en el sector público. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A). C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Profesional Asistente Asistente Especialista Coordinador Departamento Director * Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022. Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.										
Experiencia General Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. Experiencia Específica A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia. B. Tiempo requerido en el sector público. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A). C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Especialista Coordinador Departamento Director * Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022. HABILIDADES Y COMPETENCIAS Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.	PowerPoint	Х								
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia. B. Tiempo requerido en el sector público. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A). C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Coordinador Departamento Director * Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022. HABILIDADES Y COMPETENCIAS Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.	Experiencia G Indique la cant	Experiencia General Indique la cantidad total de años de experiencia laboral ; ya sea en el sector público o privado.								
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Coordinador Departamento Director * Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022. HABILIDADES Y COMPETENCIAS Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.	A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.									
Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Especialista Coordinador Departamento Director * Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022. HABILIDADES Y COMPETENCIAS Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.	b. Hemporeq	derido en er	sector publi	CO. LII buse u	ни ехрепенс	ia requeriaa para	er puesto (pu	ite Aj.		
Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Especialista Coordinador Departamento Director * Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022. HABILIDADES Y COMPETENCIAS Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.	C. Nivel minir	no de puesto	aue se rea	uiere como e	xneriencia: va	ı sea en el sector n	núblico o privi	ado:		
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferenciadas COVID-19 en el sector público, al 31 de julio del 2022. HABILIDADES Y COMPETENCIAS Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.	Practicar	ite	Auxiliar o		Analista /	Supervi	sor /	Jefe de A		
en el sector público, al 31 de julio del 2022. HABILIDADES Y COMPETENCIAS Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.				•						
Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.	-				ses realizano	do funciones asis	stenciales e	n áreas dif	ferenciadas	COVID-19
	HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	NS						
CONTRADECTACIÓN	Trabajo en e	equipo, com	portamier	nto ético, or	ientación de	servicio al ciuda	adano, com	unicación	asertiva/efe	ectiva.
CONTRAPRESTACIÓN	CONTRAPE	RESTACIÓN								
Lugar de desarrollo del puesto: Prestará servicios en el Hospital Cayetano Heredia.	Lugar de de	esarrollo de	el puesto:	Prestará se	ervicios en e	l Hospital Cayeta	ano Heredia	a.		
Duración del contrato: Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.									a Ley N° 315	538.
Remuneración mensual: S/ 1,650.00 (Mil seiscientos cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.	Rem	nuneración I	mensual:	montos y a esta moda	ifiliaciones d lidad.	le Ley; así como t	toda deduco	ción aplica	ble al contra	tado bajo
Horario / Modalidad de Trabajo El horario se establece según la programación del Órgano o Unidad Orgánica / Modalidad de trabajo presencial.	Horario / M	lodalidad de	e Trabajo				ramación d	el Órgano	o Unidad C	Orgánica /

A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" "Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP54 **IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO** DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA Órgano: Denominación: **AUXILIAR ASISTENCIAL** Nombre del Puesto: **AUXILIAR DE NUTRICIÓN** JEFE(A) DE DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA Dependencia Jerárquica Lineal: JEFE(A) DE DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA Dependencia Funcional: Puestos que Supervisa: **NINGUNO** MISIÓN DEL PUESTO Ejecutar actividades de apoyo a la atención nutricional. **FUNCIONES DEL PUESTO** Recepcionar materia prima e insumos y ubicarlos en el alances de víveres perecibles y no perecibles. Mantener los víveres en buenas condiciones de higiene aso como los anaqueles y envases, aplicando las normas de Realizar la limpieza general de desperdicios, aplicando normas de higiene. Apilar los vivieres perecibles y no perecibles en sus respectivos envases o anaqueles, aplicando buena práctica. Las demás que le asigne su jefatura. **COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas** Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia. **Coordinaciones Externas** • Ninguno. FORMACIÓN ACADÉMICA B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos C. ¿Se requiere A. Formación Académica para el puesto colegiatura? Incompleta Completa Egresado(a) X No ¿Se requiere **CERTIFICADO DE ESTUDIOS** Bachiller Secundaria habilitación? Técnica Básica Χ Título / Licenciatura Sí Χ (1 ó 2 años) Técnica Superior Especialidad D. SERUMS (3 ó 4 años) Universitario Egresado Titulado

Maestría ó Doctorado

Titulado

Egresado

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimi	entos técnic	os princip	ales requer	idos para el r	ouesto (No	reau.	ieren docum	entación su	stentada):	
1) Uso (- I			(111					
(2) Bioseguridad										
	oieza y desir	nfección de	e equipos v	materiales						
	noción de la		o equipos y							
(1)1101	11001011 00 10	Jaiaa								
B. Programa										00 haras
	i curso de esp	ecializacion	i debe tener i	no menos de 12	z norus de c	Lupuci	itucion y ios	aipiorriaaos	no menos de	90 Horus.
Ninguno.										
C. Conocimie	ento en Ofir	nática e ic	liomas:							
		Nivel de	dominio					Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOM	AS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	Х				Inglé	s	Χ			
Excel	Х									
PowerPoint	Х									
	1									
EXPERIENC	ΊΔ									
Experiencia G	General									
Indique la cant	idad total de	años de ex	periencia lab	ooral ; ya sea er	n el sector p	úblico	o o privado.			
Experiencia	laboral de u	ın (01) añc	en el secto	r público y/o	privado.					
Experiencia E	snecífica									
Experiencia E	эрсстса									
A. Tiempo de	experiencia r	equerida p	ara el puesto	en la función	o la materio	a.				
B. Tiempo red	auarida an al e	cactor núbli	ico En haca a	ı la experiencia	roguerida	nara i	al nuasta (n e	urto Al		
b. Hemporeq	jueriuo en er s	sector publi	co. Lii buse u	на ехрепенска	requeriuu	puru	er paesto (pt	ite Aj.		
C. Nivel minir	no de puesto	que se req	uiere como e	xperiencia; ya s	sea en el se	ctor p	úblico o priv	ado:		
Practicar	nte	Auxiliar o		Analista /	Su	upervis	sor /	Jefe de Á	rea o	Gerente o
Profesion	nal	Asistente		Especialista		oordin	-	Departai	mento	Director
* Otros aspectos	complementar	rios sobre el i	requisito de exi	periencia:						
· ·	•			ses realizando	o funcione	s asis	tenciales e	n áreas dif	erenciadas	COVID-19
en el sector										
	, ,									
HABILIDAD	DES Y COMI	PETENCIA	\S							
Trabajo en e	equipo, com	portamier	ito ético, or	ientación de s	servicio al	ciuda	adano, com	unicación	asertiva/efe	ctiva.
CONTRAPE	RESTACIÓN									
	esarrollo de			ervicios en el						
Du	uración del c	contrato:		neses desde l						
				0 (Mil seiscie						-
Rem	nuneración r	mensual:	montos y a	ifiliaciones de	Ley; así co	omo t	oda deduc	ción aplical	ble al contra	tado bajo
			esta moda							
Horario / N/	lodalidad da	Trabajo	El horario	se establece	según la	progr	ramación d	el Órgano	o Unidad C	Orgánica /
HOTATIO / IV	lodalidad de	: Trabajo	Modalidad	l de trabajo p	resencial.					
					<u> </u>			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP55

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO CARDIÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes del Servicio de Cardiología, de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de competencia médica especializada para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado a los pacientes que acuden al Servicio de Cardiología.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes internados en las diferentes áreas del Hospital.

Responder las Interconsultas solicitadas por otras áreas del Hospital.

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Medicina

CO	NACIO	NFS P	RINCIP	ΔIFS
-	IVACIO	IVLJI	1/114	ALLJ

_			
Coord	linacio	nes Int	ernas

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. F	Formación Acad	lémica			Grado(s)/sit para el pues		démica y estudios requeridos		requiere egiatura?
		Incompleta	Completa		Egresado(a)			X	Sí No
	Secundaria				Bachiller		MÉDICO CIRUJANO		e requiere bilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / Licer	nciatura		X	Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Especialidad		CARDIOLOGÍA	D. SER	RUMS
X	Universitario		X		Egresado 🕽	T itulado	CARDIOLOGIA	X	Sí No
					Maestría ó D	octorado			
					Egresado	Titulado			

"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

CONOCIMI	ENTOS									
A. Conocimie	entos técni	cos princip	ales requei	ridos para e	l pues	sto (No requ	uieren docum	entación su	stentada):	
		encias y em			•				, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
(2) Orie	ntación y c	onsejería fa	amiliar							
(3) Med	idas de Bio	seguridad.								
		ca centrada	-	ente						
		ologías frec								
		dado Integr								
				gías del MIN			te.			
(8) Rear	ilmación Ca	ardiopulmo	nar Cerebr	al avanzada	y pro	longada.				
B. Programa: Nota: Cada	-			-			ocumentació citación y los			e 90 horas.
Actualizació								•		
Curso de ver	ntilación m	ecánica ese	encial.							
Conocimient	o de fisiop	atología en	dotelial							
Conocimient	o actualiza	ado de card	iopatía isqu	uémica						
Actualizació	n en arritm	ias y estim	ulación card	diaca						
C. Conocimie	ento en Ofi	imática e id	liomas:							
		Nivel de	dominio					Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Inglés		Х		
Excel		X								
PowerPoint		X								
EXPERIENC	IA									
Experiencia G	eneral									
Indique la cant i	dad total d	e años de ex	periencia lai	boral ; ya sea	en el s	sector públic	co o privado.			
Experiencia	aboral de	un (01) año	en el secto	r público y/	o priv	/ado.				
Experiencia E	snacífica									
-	-									
A. Tiempo de (experiencia	requerida p	ara el puesto	o en la funció	n o la	materia.				
B. Tiempo req	uerido en el	sector públi	co . En base d	a la experient	cia req	uerida para	el puesto (po	rrte A).		
C. Nivel mínin	no de puesto	o que se requ	uiere como e	xperiencia; y	a sea e	en el sector p	público o priv	ado:		
Practican	te	Auxiliar o		Analista /		Superv	isor /	Jefe de Á	rea o	Gerente o
Profesion		Asistente		Especialista		Coordi	-	Departar		Director
* Otros aspectos	complementa	— arios sobre el r	equisito de ex	periencia:				<u>_</u>		_
Experiencia					do fu	nciones asi	stenciales e	n áreas dif	erenciadas	COVID-19
en el sector										
HABILIDAD	ES Y COM	IPETENCIA	S							
Trabajo en e	eguipo, cor	mportamie	nto ético, c	rientación	de se	rvicio al ci	udadano. co	omunicació	n asertiva/	efectiva v
actitud para		-								,
CONTRAPR	ESTACION	V								
Lugar de de	esarrollo de	el puesto:	Prestará s	ervicios en e	el Hos	pital Cavet	ano Heredia	a.		
	ración del						trato, en el		a Ley N° 31!	 538.
							con 00/100		-	
Rem	uneración	mensual:		-			toda deduc	-		-
			esta moda					· 		
Horario / M	odalidad d	o Trabaia	El horario	se estable	e seg	ún la prog	ramación d	el Órgano	o Unidad C)rgánica /
Horario / M	oualidad d	e mabajo	N 4 = al = l: al = a			اماما				

Modalidad de trabajo presencial.

De acuerdo a lo solicitado, el participante deberá tener en cuenta las siguientes especificaciones al **suscribir el contrato**:

2.1. Experiencia general y específica:

El participante deberá acreditar con los certificados, constancias de trabajo, contratos, adendas, resoluciones por designación o similar, u otros documentos en los que se indique obligatoriamente cargo y/o puesto, fecha de inicio y finalización de labores y/o la prestación de servicios, caso contrario, dichos documentos no serán tomados en cuenta en la evaluación respectiva.

En el caso de presentar órdenes de servicio, estas deberán estar acompañadas de las respectivas constancias y/o certificados que acrediten que la prestación del servicio se efectúo a favor de la Entidad correspondiente, de lo contrario no serán tomados en cuenta para la contabilización de la experiencia (general y/o específica). Cabe precisar que dichos documentos deberán ser emitidos por el órgano de administración o el funcionario designado expresamente por la Entidad.

Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia general se contabilizará a partir del egreso de la formación académica correspondiente, caso contrario, la experiencia general se contabilizará desde la fecha indicada en el grado académico y/o título técnico o profesional declarado.

Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional completa (solo secundario o estudios técnicos y/o universitarios en curso), se considerará cualquier experiencia laboral.

2.2. Cursos:

Los cursos deben tener un mínimo de doce (12) horas de capacitación. Se podrán considerar cursos que tengan un mínimo de ocho (8) horas; siempre que sean organizadas por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas, salvo los cursos que son dictados para el personal de asistencial.

2.3. Programas de especialización y/o diplomados:

Deberán consignar aquellos programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas. Se podrán considerar programas de especialización o diplomados que tengan una duración menor a noventa (90) horas, siempre que sean mayor o igual a ochenta (80) horas y organizadas por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

Los certificados y/o constancias de los programas de especialización y/o cursos deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario no serán tomados en cuenta.

2.4. SERUMS:

El Servicio Rural y Urbano Marginal en Salud (SERUMS) es una acción complementaria que realizan los profesionales de la salud como requisito para acceder a vacantes laborales en el Estado. Por tal motivo, al no tener naturaleza laboral ni modalidad formativa de servicios, su tiempo de duración no es considerado como experiencia general o específica para concursos públicos.

2.5. Residentado Médico:

La Ley N° 30453 lo reconoce como modalidad académica de capacitación de posgrado con estudios universitarios de segunda especialización, por lo que su duración no es considerada como experiencia general o específica para concursos públicos.

III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

N°	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
СО	NVOCATORIA		
1	Publicación y difusión de la convocatoria en el Portal Web del Ministerio de Salud y del Hospital Cayetano Heredia. www.hospitalcayetano.gob.pe	Del 06 al 12 de setiembre del 2022	Comité de Evaluación
2	Presentación del Formulario de Currículum Vitae (Anexo N° 1) con los documentos sustentatorios, y Declaración Jurada (Anexo N° 2), a través de la mesa de partes del Hospital Cayetano Heredia, detallando lo siguiente: • En sobre cerrado. • Apellidos y Nombres. • N° de DNI. • Código y nombre del puesto al que participa. • Órgano al que pertenece el puesto. Los anexos deberán ser remitidos en forma legible, que se puedan visualizar, debidamente foliados y firmados. <u>Lugar:</u> Av. Honorio Delgado 262 - San Martín de Porres <u>Hora:</u> De 8:00 a.m. a 4:00 p.m.	Del 07 al 12 de setiembre del 2022	Participante
EV	ALUACIÓN		
3	Evaluación del Formulario de Currículum Vitae (Anexo N° 1) con los documentos sustentatorios, y Declaración Jurada (Anexo N° 2)	Del 13 al 21 de setiembre del 2022	Comité de Evaluación
4	Publicación del Resultado Final a través de la página web del Hospital. www.hospitalcayetano.gob.pe	22 de setiembre del 2022	Comité de Evaluación
SUS	SCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
5	Suscripción del Contrato	Del 26 al 30 de setiembre del 2022	Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos

IV. REGISTRO DE CONVOCATORIAS

Los participantes para participar en el proceso de reasignación deben tomar conocimiento de las bases, la misma que se encuentra en el Portal Web Institucional de la entidad.

- **4.1.** Los participantes deberán presentar el Anexo N° 1 Formulario de Currículum Vitae con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 2 Declaración Jurada, dentro de la fecha y horario señalado en el cronograma de las bases.
- **4.2.** Los/as participantes son responsables de los datos consignados en el Anexo N° 1 Formulario de Currículum Vitae con los documentos, la cual tiene carácter de declaración jurada. En caso la información registrada sea falsa, la entidad procederá a realizar el procedimiento administrativo correspondiente.

- **4.3.** Toda información declarada en el Anexo N° 1 Formulario de Currículum Vitae, deberá ser acreditada únicamente mediante los documentos sustentatorios señalados en el Capítulo II: Perfil de Puesto, caso contrario, será impedido de firmarlo.
- **4.4.** Es aplicable a los trabajadores sujetos al Contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el artículo 3° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.

V. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de reasignación se realizarán acorde a lo señalado en el numeral 6.3.1 de Documento Técnico: Lineamientos para el Procedimiento de Reasignación del Personal Salud en el marco del artículo 27 de la Ley N° 31538, como se detalla a continuación:

- **5.1.** Comprende la revisión de los documentos que sustenten el cumplimiento del perfil de puesto y de los requisitos mínimos para contratar con el Estado.
- **5.2.** La evaluación curricular está a cargo del Comité de Evaluación en donde se verifica el cumplimiento del Perfil del Puesto.
- 5.3. Cuando se trate de estudios realizados en el extranjero que otorgue grado académico o título profesional, deben estar registrados ante la SUNEDU o registrado ante SERVIR; o en su defecto, legalizados ante las autoridades consulares peruanas y el Ministerio de Relaciones Exteriores o de estar legalizados en el extranjero, deben contar con la apostilla correspondiente.
- **5.4.** En esta etapa también se realiza la verificación de impedimento para contratar con el Estado, como mínimo en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles RNSSC, Registro de Deudores Alimentarios Morosos REDAM, Registro de Deudores de Reparaciones Civiles REDJUM, Plataforma de Debida Diligencia de Sector Público.
- **5.5.** Para el caso de acreditación con documentos expedidos en idioma diferente al castellano, deben adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos.

VI. DECLARATORIA DE DESIERTO

6.1. Declaratoria del Proceso como Desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando no se presente/registre participantes al proceso de evaluación.
- Cuando ninguno de los/las participantes cumplen con los requisitos mínimos establecidos para el puesto.
- Cuando no cumpla con acreditar documentadamente.
- Cuando el/la participante en la condición de apto/a, no acredite con la presentación de los requisitos declarados que el puesto exige o cuando no firme el contrato, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la publicación del resultado final.

VII. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE REASIGNACIÓN

Los participantes que no cumplan con el Perfil Mínimo requerido y con las formalidades exigidas en la presente sección, no serán considerados Aptos en la etapa evaluación del Anexo N° 1 - Formulario de Currículum Vitae, con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 2 - Declaración Jurada.

Los/as participantes podrán presentarse solo a una convocatoria en curso, de acuerdo con las condiciones previstas en el Documento Técnico: Lineamientos para el Procedimiento de Reasignación del Personal Salud en el marco del artículo 27 de la Ley N° 31538.

7.1. Documentos a Presentar:

- 7.1.1. Se revisarán los datos registrados por los participantes en el Formulario de Currículum Vitae (Anexo N° 1) tomando como base el numeral II de las presentes bases.
- 7.1.2. El Anexo N° 1 Formulario de Currículum Vitae, con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 2 Declaración Jurada, deben contener la firma en cada una de las hojas.
- 7.1.3. Los datos que consignen tendrán carácter de Declaraciones Juradas, los mismos que están sujetos a fiscalización posterior conforme a las disposiciones contenidas en los numerales 34.1, 34.3 del artículo 34 Texto Único Ordenado de la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.
- 7.1.4. Los participantes deberán cumplir con todas las precisiones anteriores de la presente etapa, caso contrario será descalificado del presente procedimiento de reasignación.

VIII. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

8.1. De la Evaluación de la Ficha de Resumen Curricular:

No serán considerados para la siguiente fase los participantes que no cumplan con el perfil mínimo de puestos o con las formalidades descritas en las Bases generales para el proceso de evaluación.

8.2. Resultados del Proceso

Los resultados serán publicados en el Portal Web de la entidad.

IX. DE LA IMPUGNACIÓN

El participante que no estuviera de acuerdo con los resultados finales, podrá interponer los recursos impugnatorios correspondientes, los cuales serán atendidos por las instancias competentes.

Solo será impugnable (a través de los recursos de reconsideración o apelación) los resultados finales, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 217.2 del artículo 217º del Texto Único Ordenado de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por Decreto Supremo Nº 004-2019-JUS, así como lo señalado en los fundamentos 24, 25 y 32 de la Resolución de Sala Plena Nº 008-2020- SERVIR/TSC. El recurso de apelación será resuelto por el Tribunal del Servicio Civil.

X. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El/la participante declarado **APTO/A** en el Procedimiento de Reasignación, debe suscribir el contrato dentro de los cinco (05) días siguientes de publicado el resultado final, en la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, para lo cual debe presentar las Declaraciones Juradas (DJ) y Ficha Única de Datos (FUD), archivos que encontrará en el siguiente enlace: https://drive.google.com/drive/folders/1qjW0HaBfXSYn2nPMQnKL7fP9-bglM0Gj?usp=sharing Una vez corroborada la documentación sustentatoria, se procederá a suscribir el contrato.

Los/las participantes antes de proceder a participar en este proceso, deben tomar conocimiento de su contenido, sus etapas y anexos. Asimismo, podrán acceder y descargar el Anexo N° 1 y Anexo N° 2 en la página web de la entidad.

ANEXO № 1

FORMULARIO DE CURRÍCULUM VITAE

Apellido I	Paterno	Apellido Ma	uterno	Nombres
LUGAR Y FEC	HA DE NACIMII	ENTO:		
		Luç	jar	día/mes/año
NACIONALIDA	D:		7	
TOTADO CIVIL			_	
ESTADO CIVIL	·			
DOCUMENTO	DE IDENTIDAD	:		
RUC:				
N° BREVETE: (SI APLICA)			
DIRECCIÓN:	Avenida/Call	<u> </u>	N°	Dpto.
CIUDAD:				5 p.co.
DISTRITO:				
∟ TELÉFONO FI.	O:		CELUL	AR:
	CTRÓNICO:			
CORREO ELEC		APLICA)		
	FESIONAL: (S			
CORREO ELEC COLEGIO PRO REGISTRO Nº	FESIONAL: (S		HABILITACIÓ	N: SI
COLEGIO PRO	:		HABILITACIÓI	N: SI

II.		N DISCAPACIDAD: e es discapacitado/a:			
	SI		NO		
	CONADIS o el	Certificado de Discapa	cidad otor	simple del documento oficial emitido por orgado por las instituciones que señala la Discapacidad, en el cual se acredite su	
III.		DE LAS FUERZAS ARM e es licenciado/a de las		armadas:	
	SI		NO		
		es afirmativa, adjuntar etente que acredite su c		mple del documento oficial emitido por la de licenciado.	
IV.		B DE ALTO NIVEL: e es Deportista de Alto	nivel:		
	SI				
				mple del documento oficial emitido por la n de deportista de alto nivel.	

V. <u>FORMACIÓN ACADÉMICA</u>:

(En el caso de Doctorados, Maestrías, Especializaciones y/o Postgrado, referir sólo los que estén involucrados con el servicio al cual se postula).

Nivel alcanzado (1)Título (1)	Nombre de la Profesión/ Especialidad	Universidad, Instituto o Colegio	Ciudad / País	Estudios Realizados desde / hasta (mes/año)	Fecha de Extensión del Título(2) (DD/MM/aaaa)
Doctorado					
Maestría					
Título					
Universitario					
Bachillerato					
Egresado de					
Estudios					
Universitarios					
Titulo Técnico					
Egresado de					
Estudios					
Técnicos					
Secundaria					

Nota:

- (1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.
- (2) Si no tiene título especificar si está en trámite, es egresado o aún está cursando estudios (OBLIGATORIO)

ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS:

Otro Tipo de estudios	Nombre de la Especialidad o curso u otros	Institución /universidad o centro de estudios	Ciudad / País	Estudios Realizados desde / hasta mes / año (total horas)	Fecha de extensión del título, constancia o certificado (mes/año (mes/año)
Segunda					
Especialización					
Post-Grado o					
Especialización					
Post-Grado o					
Especialización					
Post-Grado o					
Especialización					
Cursos y/o					
capacitación					
Cursos y/o					
capacitación					
Cursos y/o					
capacitación					
Cursos y/o					
capacitación					
Informática					
Informática					
Idiomas					
Idiomas					

ESPECIFICAR IDIOMA O DIALECTO ESTUDIADO:

dioma 1:	Idioma 2:	
Nivel	Nivel	

VI. EXPERIENCIA LABORAL Y/O PROFESIONAL:

Detallar en cada uno de los siguientes cuadros, la experiencia laboral y/o profesional en orden cronológico.

Nº (1)	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo (Puesto) y Área/Oficina	Fecha de inicio (día/mes/ año)	Fecha de culminación (día/mes/año)	Tiempo en el cargo (años, meses y días)
-----------	--------------------------------------	----------------------------------	---	--	--

1						
Breve descripción de la función desempeñada:						
Marcar con aspa según corresponda: Pública (), Privada (), ONG (), Organismo Internacional (), Otro(_)						
Nº	Entidad o Cargo Inicio Ci		Fecha de culminación (día/mes/ año)	Tiempo en el cargo (años, meses días)		
2						
Brev	e descripción de l	a función desempeña	ada:			
	Marcar con aspa según corresponda: Pública (), Privada (), ONG (), Organismo Internacional (), Otro(_)					
Nº			Fecha de culminación (día/mes/ año)	Tiempo en el cargo (años, meses días)		
3						
Breve descripción de la función desempeñada:						
Marcar con aspa según corresponda: Pública (), Privada (), ONG (), Organismo Internacional (), Otro(_)						
Nº	Nombre de la entidad o empresa	Cargo y Área/Oficina	Fecha de inicio (día/mes/ año)	Fecha de culminación (día/mes/ año)	Tiempo en el cargo (años, meses días)	
4						
Breve descripción de la función desempeñada:						
	car con aspa segu olica (), Privada		nismo Interna	cional (), Otro(_)		

Hospital Cayetano Heredia

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres" "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

		ina	Fecha de inicio (día/mes/ año)	Fecha de culminación (día/mes/ año	(2)	empo en el cargo ños, meses días)
descripción de	la función dese	empeña	nda:		·	
a (), Privada	(), ONG (), Orga		acional (), Otro()	
•				osnocífica)		Tiempo Total
	•	•				(años, meses,
encia Laboral Ge	neral			lico v/o Privado)		
encia Laboral Es	pecífica		<u> </u>	ilco y/o i rivado)		
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	poomou			lico y/o Privado)		
_	a según correspor	nda:	NO [
SI			NO _			
SI EFERENCIAS	LABORALES		NO			
EFERENCIAS etallar como mí		ncias pajando.	personales co	rrespondientes a la	as tres :	últimas
EFERENCIAS etallar como mí	ínimo las refere de estuvo traba n entidad o	ajando. Car	personales co	Nombre de jefe inmediato o persona que refiere		últimas ono actual
etallar como mí stituciones don Nombre de la	ínimo las refere de estuvo traba n entidad o	ajando. Car	personales co	Nombre de jefe inmediato o persona que		
	podrá añadir ncia (Registrar e ncia Laboral Ge ncia Laboral Es siderar desde eg , declaro que ter	podrá añadir otro cuadro si encia (Registrar el tiempo total de ncia Laboral General encia Laboral Específica esiderar desde egresado y según encia cuadro que tengo los conocimies	podrá añadir otro cuadro si es necencia (Registrar el tiempo total de experiencia Laboral General En el En to Incia Laboral Específica En el En to Siderar desde egresado y según el detalle	podrá añadir otro cuadro si es necesario. Incia (Registrar el tiempo total de experiencia general y encia Laboral General Incia Laboral General En el Sector Público: En total (Sector Público:	podrá añadir otro cuadro si es necesario. Incia (Registrar el tiempo total de experiencia general y específica) Incia Laboral General En el Sector Público: En total (Sector Público y/o Privado) Siderar desde egresado y según el detalle de lo registrado en el detalle de la declaro que tengo los conocimientos para el puesto y/o cargo, según bases	podrá añadir otro cuadro si es necesario. ncia (Registrar el tiempo total de experiencia general y específica) ncia Laboral General En el Sector Público: En total (Sector Público: En total (Sector Público: En total (Sector Público: En total (Sector Público) siderar desde egresado y según el detalle de lo registrado en el detalle de la experien declaro que tengo los conocimientos para el puesto y/o cargo, según bases del pres

ANEXO N° 2

DECLARACION JURADA

El/la que suscribe

Identific	cado	o/a con DNI □ CE □ N°, domiciliado/a en				
DECLA	RO	BAJO JURAMENTO				
✓	No registrar Antecedentes Penales ¹ , Policiales, ni Judiciales, gozar de Buena Salud Física y Mental y estar habilitado para contratar con el Estado.					
✓		mismo, no registro sentencias condenatorias consentidas y/o ejecutoriadas por alguno de los uientes delitos:				
	2	Delito de tráfico ilícito de drogas, artículos 296, 296-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296-B, 297; delitos de concusión, artículos 382, 383, 384; delitos de peculado, artículos 387, 388, 389; delitos de corrupción de funcionarios, artículos 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal.				
	[Delito de financiamiento de terrorismo, establecido en el artículo 4-A del Decreto Ley 25475, Decreto Ley que establece la penalidad para los delitos de terrorismo y los procedimientos para la investigación, la instrucción y el juicio, con la finalidad de sancionar el delito de financiamiento del terrorismo.				
	r	Delitos previstos en el artículo 1, actos de conversión y transferencia; artículo 2, actos de ocultamiento y tenencia; y, artículo 3, transporte, traslado, ingreso o salida por territorio nacional de dinero o títulos valores de origen ilícito, contemplados en el Decreto Legislativo 1106, Decreto Legislativo de lucha eficaz contra el lavado de activos y otros delitos relacionados a la minería ilegal y crimen organizado.				
	d) [Delito de apología al terrorismo, artículo 316-A, del Código Penal.				
	ŗ	Delito contra la libertad sexual, artículo 108-B, de la Ley 30076, Ley que modifica el código penal, código procesal penal, código de ejecución penal y el código de los niños y adolescentes y crea registros y protocolos con la finalidad de combatir la inseguridad ciudadana.				
		Sanción administrativa que acarree inhabilitación, inscritas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.				
✓	en s tam un p ame	tener deudas por conceptos de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarías establecidas sentencias o ejecutorias o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como poco mantengo adeudos por pensiones alimentarías devengadas en un proceso cautelar o en proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya eritado, la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos REDAM, ado por la Ley Nº 28970.				
✓	No e	estar registrado en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles – RNSSC.				
falsa ded – Título 2	clarad XIX c	esultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de ción en Procesos Administrativos – Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública del Código Penal, acorde al artículo 34° del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento o General - Ley N° 27444				

Firma