



RESOLUCION DIRECTORAL

Lima, 14 de Diciembre de 2017

Visto: El Expediente N° 31993-2017, que contiene el Informe N° 121-OEGRRHH-OARRHH-UGDC-N° 118-HCH-2017, remitido por el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, la Oficina de Administración de Recursos Humanos, a través, de la Unidad de Gestión del Desarrollo y Capacitación, presentan el Plan del Curso Taller: "Lucha Contra la Corrupción en Entidades Públicas de Salud", a ejecutarse durante los meses de octubre, noviembre y diciembre del presente y que forma parte del PDP 2017, para el periodo, Enero a Diciembre del año 2017,



CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, se define y establecen las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para el Gobierno Nacional, señalando como prioritaria la Política Nacional Anticorrupción;

Que la vigésimo sexta Política Nacional del Acuerdo Nacional, establece como una política de Estado la promoción de la ética, la transparencia y erradicación de la corrupción en todas sus formas, para cuyo cumplimiento establece, entre otros el compromiso de velar por el desempeño responsable y transparente de la función pública;

Que, el Plan Nacional de Lucha Contra la Corrupción 2012-2016, aprobado por Decreto Supremo N° 119-2012-PCM, compromete al Estado Peruano y a la sociedad en su conjunto, a una sinergia de esfuerzos que contribuyan a luchar de manera real, firme y decidida contra la corrupción;

Que, mediante la Resolución Ministerial N° 154-2015/MINSA, el Ministerio de Salud aprueba el Plan de Lucha contra la Corrupción, 2015-2016, orientado a fortalecer la ética, la transparencia y lucha anticorrupción en el sector;

Que, en el contexto actual de lucha contra la corrupción, el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud, aprobado por Decreto Supremo N° 008-2017-SA, de fecha 05 de marzo del 2017, su Artículo 15.- Oficina de Transparencia y Anticorrupción, contempla el inciso b) Formular, implementar y monitorear lineamientos para mejorar los niveles de transparencia, acceso a la información pública, ética e integridad pública y lucha contra la corrupción en el Ministerio de Salud, organismos públicos y órganos desconcentrados, en el marco del Gobierno Abierto;

Que, por medio de la Resolución Directoral N° 556-2017-HCH/DG, se aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas, PDP-2017 del Hospital Cayetano Heredia, que contiene acciones de capacitación dirigidas a fortalecer las competencias del servidor y conllevan al cumplimiento de los objetivos institucionales y del sector;

Que, el referido PDP-2017, entre otras acciones tiene programado desarrollar el Curso Taller "Lucha contra la Corrupción en Entidades Públicas de Salud", dirigido a los servidores asistenciales y administrativos en condición de nombrados y CAS, plan que se desarrollará los meses de octubre, noviembre y diciembre;

Que, el referido Curso Taller, tiene por objeto promover una cultura de ética, de lucha anticorrupción y vigilancia ciudadana de los actos propios de funcionarios y servidores de la entidad;



Que, la capacitación en las entidades públicas tiene como finalidad el desarrollo profesional, técnico y moral del personal que conforma el Sector Público, precisándose que la capacitación debe servir para la implementación de políticas públicas, como el Plan de Lucha Anticorrupción del MINSa;

Que, el numeral 17.1 del Artículo 17° del Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General, dispone que la autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción.

Que, estando a lo propuesto por el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos y la opinión de la Oficina de Asesoría Jurídica, en el Informe N° 1002-2017-OAJ/HCH;

Con visto bueno del Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, y la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

En concordancia a lo dispuesto en el Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General N° 27444 y las atribuciones conferidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Cayetano Heredia, aprobado por Resolución Ministerial N° 216-2007/MINSa;

SE RESUELVE:

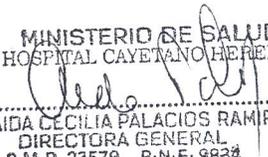
Artículo 1°.- APROBAR, el Curso Taller “Lucha contra la Corrupción en Entidades Públicas de Salud”, a desarrollarse los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2017, de acuerdo a la parte considerativa de la presente resolución, con efectividad del 01 de octubre al 31 de diciembre del 2017.

Artículo 2°.- AUTORIZAR a la Oficina Ejecutiva de Administración y a la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico del Hospital Cayetano Heredia, disponer de los recursos que demande la ejecución del curso taller, aprobado en el artículo precedente.

Artículo 3°.- DISPONER que la Oficina de Comunicaciones proceda a publicar la presente resolución en el portal Institucional.

Regístrese y comuníquese;

ACRPR/BIC
DISTRIBUCION:
() DG
() OEGRHH
() OEA
() OEPE
() OAJ
() UGDC
() Archivo

 **MINISTERIO DE SALUD**
HOSPITAL CAYETANO HEREDIA

Dra. AIDA CECILIA PALACIOS RAMIREZ
DIRECTORA GENERAL
C.M.P. 23579 R.N.E. 9834

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL CAYETANO HEREDIA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA
FIEL DEL ORIGINAL

21 DIC. 2017


EMILIANO ELIAS SUMBERTO CISPE
ASISTENTE ADMINISTRATIVO
FEDATARIO
TRAMITE INICIAL



PERÚ

Ministerio de Salud

Hospital
Cayetano Heredia

HOSPITAL CAYETANO HEREDIA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

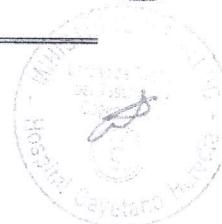


CURSO TALLER:
"LUCHA CONTRA LA CORRUPCION EN ENTIDADES PÚBLICAS DE SALUD"

Octubre - Diciembre
2,017

CURSO TALLER: "LUCHA CONTRA LA CORRUPCION EN ENTIDADES PUBLICAS DE SALUD"

Av. Honorio Delgado n.º 262. Urb. Ingeniería, San Martín de Porres. Lima-Perú
Teléfono: (511) 4820402- anexo 234 directo 4819514
Web: www.hospitalcayetano.gob.pe





PERÚ

Ministerio de Salud

Hospital
Cayetano Heredia

DIRECCIÓN GENERAL

Dra. Aida Cecilia Rosa Palacios Ramirez

Directora General

Hospital Cayetano Heredia

DIRECCION EJECUTIVA

Dr. Manuel Alberto Díaz de los Santos

Director Adjunto

Hospital Cayetano Heredia

OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Dr. Helver Alejandro Chávez Jimeno

Director Oficina Ejecutiva Gestión de Recursos Humanos

OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

Eco. Claudia Pacheco Rivera

Directora Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

OFICINA DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Milagros Rocío Tarazona Reyes

Jefa de la Oficina de Administración de Recursos Humanos

UNIDAD DE GESTION DEL DESARROLLO Y CAPACITACION

Lic. Eleana Amparo Medina Leiva

Jefa de la Unidad de Gestión del Desarrollo y Capacitación



CURSO TALLER: "LUCHA CONTRA LA CORRUPCION EN ENTIDADES PUBLICAS DE SALUD"

Av. Honorio Delgado n.º 262. Urb. Ingeniería, San Martín de Porres. Lima-Perú

Teléfono: (511) 4820402- anexo 234 directo 4819514

Web: www.hospitalcayetano.gob.pe

PRESENTACION

La lucha contra la corrupción, es uno de los principales desafíos en el mundo, considerando que dicho problema constituye una amenaza y distorsiona la visión, respecto al cumplimiento de las funciones establecidas en un Estado de derecho.

La corrupción es entendida como el uso indebido del poder, bienes o recursos, para intereses propios o privados. En el país, según PROETICA, el 44% de ciudadanos considera a la corrupción como segundo problema importante, superado por la inseguridad ciudadana y delincuencia con el 63%, siendo este problema consecuencia del primero.

En ese contexto, el año 2012, mediante Decreto Supremo N° 119-2012-PCM, se aprobó, el "Plan Nacional de Lucha contra la Corrupción", 2012-2016, cuyo objetivo general es, lograr un "Estado transparente que promueve la probidad en el actuar público y privado, y garantiza la prevención, investigación, control y sanción efectiva de la corrupción en todos los ciudadanos.

El Ministerio de Salud desde el año 2010, ha venido trabajando planes e implementando políticas anticorrupción, así vemos que mediante Resolución Ministerial N° 384-2010/MINSA, aprueba el "Plan MINSa para la Promoción de la Ética, Transparencia y Lucha Anticorrupción, 2010-2011", para darle continuidad al plan, con Resolución Ministerial N° 597-2012/MINSA, aprueba el "Plan para la Promoción de la Ética, Transparencia y Lucha Anticorrupción, 2012-2013", en consecuencia a los objetivos trazados en el plan anterior, mediante Resolución Ministerial N° 319-2013/MINSA, aprueba el "Plan para la Promoción de la Ética, Transparencia y Lucha Anticorrupción, 2013-2014". Prosiguiendo con la lucha contra la corrupción, con Resolución Ministerial N° 154-2015/MINSA, se aprobó el Plan de Lucha contra la Corrupción, en el Ministerio de Salud 2015-2016.

El contexto actual de revelaciones de actos corruptos de gran magnitud, las instituciones públicas no vemos obligados a promover acciones de ética, transparencia y lucha contra la corrupción en todos los procesos de gestión administrativa, los actos propios de función de servidores y funcionarios en la prestación de los servicios de salud; por lo tanto, conforme a lo establecido en los planes arriba mencionados, el equipo de gestión del hospital Cayetano Heredia, a través de la Oficina Ejecutiva de Gestión de RRHH, propone el desarrollo del presente Curso Taller "Lucha Contra la Corrupción en Entidades Publicas de Salud", a desarrollarse los meses de octubre, noviembre y diciembre del presente año.

CURSO TALLER: "LUCHA CONTRA LA ANTICORRUPCION EN ENTIDADES PUBLICAS DE SALUD"

Av. Honorio Delgado n.° 262. Urb. Ingeniería, San Martín de Porres. Lima-Perú

Teléfono: (511) 4820402- anexo 234 directo 4819514

Web: www.hospitalcayetano.gob.pe



1. INTRODUCCION

Los planes o programas de transparencia, ética y la lucha contra la corrupción, son instrumentos importantes, que fortalecen la gestión, gerencia y gobernabilidad en las instituciones públicas, pero ningún avance de la transparencia, ética y lucha anticorrupción, es posible ante la impunidad que se ve día a día en funcionarios, públicos o personas naturales, por la falta de responsabilidad de las personas que administran justicia y ejercen control, por otro lado sabemos que las sanciones no bastan, y los procesos sancionadores son prolongados.

Son los mecanismos preventivos los que logran efectividad en reducir los actos de corrupción, la promoción y conocimiento de la ética y valores, favorecen el fortalecimiento de escenarios transparentes que impidan la corrupción.

La integridad, la ética, y transparencia, es la marca o sello que debe distinguir a todo servidor público en el desarrollo de sus funciones, por que somos quienes administramos y ejecutamos los recursos del Estado, solo así se reduciría la pobreza y la desigualdad, los recursos del Estado llegarían con equidad a quien realmente lo necesita.

Como gestores de recursos humanos, necesitamos promover el bien común, basado en principios, valores con ética y transparencia, que propicie climas laborales saludables, en ese sentido, el presente Curso Taller "Lucha contra la Corrupción en Entidades Publicas de Salud", esta dirigido a todos los servidores del hospital Cayetano Heredia, de los diferentes grupos ocupacionales y de la diferentes unidades orgánicas.

Por consiguiente, al término del programa, esperamos que el servidor del hospital conozcan que existe un Plan de lucha contra la corrupción del Ministerio de Salud, promovido por la Defensoría de la Salud y Transparencia, Unidad Funcional de Anticorrupción.

2. MARCO LEGAL

2.1. Internacional

- *Convención de Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC)*
- *Convención Interamericana contra la Corrupción (CIC), de la Organización de Estados Americanos (OEA).*
- *Convención para combatir el cohecho en Servidores Públicos Extranjeros, en Transacciones Internacionales Comerciales de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico. (OECD)*

CURSO TALLER: "LUCHA CONTRA LA ANTICORRUPCION EN ENTIDADES PUBLICAS DE SALUD"

Av. Honorio Delgado n.º 262. Urb. Ingeniería, San Martín de Porres. Lima-Perú

Teléfono: (511) 4820402- anexo 234 directo 4819514

Web: www.hospitalcayetano.gob.pe



- *Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional.*

2.2. Nacional

- *Constitución Política del Perú.*
- *Código Penal Título XVIII: Delitos contra la Administración Pública. Capítulo II, Delitos cometidos por Funcionarios Públicos.*
- *Decreto Supremo N° 043-2003-PCM, Texto ordenado de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.*
- *Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.*
- *Ley N° 28716, Ley de Control Interno de las Entidades del Estado*
- *Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado.*
- *Decreto Supremo N° 119-2012-PCM, aprobación del Plan Nacional de Lucha contra la Corrupción, 2012-2016.*
- *Decreto Supremo N° 046-2013-PCM, Estrategia Anticorrupción del poder Ejecutivo.*
- *Resolución Ministerial N° 154-2015/MINSA, aprueba el Plan de Lucha contra la Corrupción, en el Ministerio de Salud 2015-2016.*

3. OBJETIVOS

3.1. Objetivo General

El Curso Taller de Lucha contra la Corrupción en Entidades Publicas de Salud, pretende proporcionar a los participantes elementos para comprender los principios básicos, que regulan la ética pública, la transparencia y su relación con la lucha anticorrupción, en instituciones públicas.

3.2. Objetivos Específicos:

- *Socializar conceptos, definiciones y teorías de Ética, Transparencia, y Corrupción.*
- *Dar a conocer las políticas y normativas vigentes de control, Plan de Lucha contra la Corrupción en el MINSA, 2015-2016.*
- *Promover espacios de reflexión, referente a la ética laboral y valores institucionales.*
- *Propiciar el desarrollo de mecanismos para institucionalizar la ética laboral, transparencia pública y lucha anticorrupción.*

4. COMPETENCIAS A FORTALECER

Al término del programa, los participantes se encuentren en la capacidad de:

- *Define algunos conceptos de Transparencia, Ética y Corrupción.*

CURSO TALLER: "LUCHA CONTRA LA ANTICORRUPCION EN ENTIDADES PUBLICAS DE SALUD"

Av. Honorio Delgado n.° 262. Urb. Ingeniería, San Martín de Porres. Lima-Perú

Teléfono: (511) 4820402- anexo 234 directo 4819514

Web: www.hospitalcayetano.gob.pe



- *Conoce y socializa las políticas y normativas vigentes de control, Plan de Lucha contra la Corrupción en el MINSA, 2015-2016.*
- *Elabora propuestas y herramientas de aplicación e intervención, orientado a la ética, transparencia y lucha anticorrupción en el hospital.*

5. ORGANIZAN

- *Dirección General*
- *Dirección Ejecutiva*
- *Dirección Ejecutiva de Gestión de RRHH*
- *Dirección Ejecutiva de Administración*
- *Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico*
- *Oficina de Comunicaciones*
- *Oficina de Asesoría Jurídica*
- *Oficina de Administración de Recursos Humanos*
- *Oficina de Estadística e Informática*
- *Oficina de Gestión de la Calidad*
- *Unidad de Gestión del Desarrollo y Capacitación*
- *Comité de Ética y Control Interno*

6. PARTICIPAN

Servidores en condición de nombrados y CAS

**POBLACION DEL HOSPITAL CAYETANO HEREDIA
SEGÚN CONDICION LABORAL
3° TRIMESTRE 2017**

CONDICION LABORAL	MESES		
	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
NOMBRADOS	1595	1622	1622
CAS	889	864	860
TOTAL	2,484	2,486	2,482

Fuente: Oficina de Administración de RRHH-HCH



7. CONTENIDOS A DESARROLLAR

- **Conceptos y Definiciones de:**

- a) *Ética*
- b) *Transparencia*
- c) *Corrupción*
- e) *Transparencia Internacional*
- f) *Prevención*

- **Enfoques y paradigmas en ética pública:**

- a) *Responsabilidad por acto administrativo.*
- b) *Responsabilidad civil, administrativa (disciplinaria), y penal del funcionario público.*
- c) *Rendición de cuentas y responsabilidad.*

8. METODOLOGIA

Curso taller para fortalecer competencias transversales

Modalidad presencial

12 hrs. Lectivas

10 hrs. Talleres

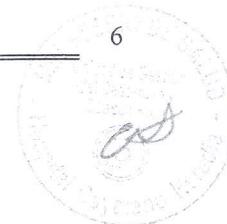
Total: 22 hrs.

9. EVALUACION Y CERTIFICACION

Según las normas académicas, se otorgará, certificado al servidor que haya participado del 80% del Curso Taller.

10. PROGRAMACION DE INSUMOS, MATERIALES

RRHH/Materiales	Cantidad Requerida	Costo Unitario	Costo Total
Impresiones	2,486	1.00	2,486
Ponente/Facilitador	02	700.00	1,400.00
Fotocopias	2,486	0.50	1,243
Gigantografías	02	150.00	300.00
	TOTAL		S/5,429.00



***Servicio de refrigerio: Mes de Octubre**

Refrigerios	N° de Talleres	Costo Unitario	Costo por participante	Costo Total
Grupo N° 1 1,595 participantes	04	20.00	80.00	S/127,600.00
Grupo N° 2 889 participantes	02	20.00	40.00	S/35,560.00
TOTAL :				S/163,160.00

*** Programación de Movilidad Local: Mes de Octubre**

Movilidad Local	N° de Días	Costo Unitario	Costo por participante	Costo Total
Grupo N° 1 1,595 participantes	04	30.00	120.00	S/191,400.00
Grupo N° 2 889 participantes	02	30.00	60.00	S/53,340.00
TOTAL :				S/244,740.00

RESUMEN MES DE OCTUBRE

REFRIGERIO	S/163,160.00
MOVILIDAD	S/244,740.00
TOTAL	S/ 407,900.00

11. CRONOGRAMA

AUDITORIOS	MES DE OCTUBRE																	
	03	04	05	07	09	10	11	13	14	16	17	19	21	23	24	26	27	30
Facilidades Docentes A	M	M T	M	M		M			T		M	M	M			M	T	M
Facilidades Docentes B					T		T	M	M	M T	M	M		M	T	T		
Cuerpo Medico	X			M			T				T			M		M		

M:horariode 08:00 a 12:00 horas

T: horario de 15:00 a 18:00 horas

CURSO TALLER: "LUCHA CONTRA LA ANTICORRUPCION EN ENTIDADES PUBLICAS DE SALUD"

Av. Honorio Delgado n.° 262. Urb. Ingeniería, San Martín de Porres. Lima-Perú

Teléfono: (511) 4820402- anexo 234 directo 4819514

Web: www.hospitalcayetano.gob.pe



***Servicio de refrigerio: Mes de Noviembre**

Servicio de Refrigerio	N° de Días	Costo Unitario	Costo por participante	Costo Total
Grupo N° 1 1,622 participantes	04	20.00	80.00	S/129,760.00
Grupo N° 2 864 participantes	02	20.00	40.00	S/34,560.00
TOTAL :				S/164,320.00

*** Programación de Movilidad Local: Mes de Noviembre**

Movilidad Local	N° de Días	Costo Unitario	Costo por participante	Costo Total
Grupo N° 1 1,622 participantes	04	30.00	120.00	S/194,640.00
Grupo N° 2 864 participantes	02	30.00	60.00	S/51,840.00
TOTAL :				S/246,480.00

RESUMEN MES DE NOVIEMBRE

REFRIGERIO	S/164,320.00
MOVILIDAD	S/246,480.00
TOTAL	S/ 410,800.00

11. CRONOGRAMA

AUDITORIOS	MES DE NOVIEMBRE																	
	02	03	04	06	07	08	10	11	13	14	15	17	20	21	23	24	27	29
Facilidades Docentes A	M			M	M		M	M	M		M			M				
Facilidades Docentes B		M	M	T		T			T	T		T	T		M	T	M	T
Cuerpo Medico	M			T	M			M		M		M	T		T			T

M: horario de 08:00 a 12:00 horas

T: horario de 15:00 a 18:00 horas.

CURSO TALLER: "LUCHA CONTRA LA ANTICORRUPCION EN ENTIDADES PUBLICAS DE SALUD"

Av. Honorio Delgado n.º 262. Urb. Ingeniería, San Martín de Porres. Lima-Perú

Teléfono: (511) 4820402- anexo 234 directo 4819514

Web: www.hospitalcayetano.gob.pe



***Servicio de refrigerio: Mes de Diciembre**

Servicio de Refrigerio	N° de Días	Costo Unitario	Costo por participante	Costo Total
Grupo N° 1 1,622 participantes	02	20.00	40.00	S/64,880.00
Grupo N° 2 860 participantes	01	20.00	20.00	S/17,200.00
TOTAL :				S/82,080.00

*** Programación de Movilidad Local: Mes de Diciembre**

Movilidad Local	N° de Días	Costo Unitario	Costo por participante	Costo Total
Grupo N° 1 1,622 participantes	02	30.00	60.00	S/97,320.00
Grupo N° 2 860 participantes	01	30.00	30.00	S/ 25,800.00
TOTAL :				S/123,120.00

RESUMEN MES DE DICIEMBRE

REFRIGERIO	S/82,080.00
MOVILIDAD	S/123,120.00
TOTAL	S/ 205,200.00

11. CRONOGRAMA

AUDITORIOS	MES DE DICIEMBRE																			
	04	06	07	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	26	27	28
Facilidades Docentes A	M							M	M		M			M			M	M	M	M
Facilidades Docentes B		T	M	M	M	T	M	T	T	T		T	T		M	T				
Cuerpo Medico		M		M	T	M	T		M		M	M	T	M		T			T	M

M: horario de 08:00 a 12:00 horas

T: horario de 15:00 a 18:00 horas

CURSO TALLER: "LUCHA CONTRA LA ANTICORRUPCION EN ENTIDADES PUBLICAS DE SALUD"

Av. Honorio Delgado n.º 262. Urb. Ingeniería, San Martín de Porres. Lima-Perú

Teléfono: (511) 4820402- anexo 234 directo 4819514

Web: www.hospitalcayetano.gob.pe



RESUMEN TOTAL

MESES	MOVILIDAD	REFRIGERIO	TOTAL
OCTUBRE	244,740.00	163,160.00	407,900.00
NOVIEMBRE	246,480.00	164,320.00	410,800.00
DICIEMBRE	123,120.00	82,080.00	205,200
TOTAL	614,340.00	409,560.00	S/1'023,900.00



CURSO TALLER: "LUCHA CONTRA LA ANTICORRUPCION EN ENTIDADES PUBLICAS DE SALUD"

Av. Honorio Delgado n.º 262. Urb. Ingeniería, San Martín de Porres. Lima-Perú

Teléfono: (511) 4820402- anexo 234 directo 4819514

Web: www.hospitalcayetano.gob.pe

